

นโยบายการบริหารงาน
เทศบาลตำบลบ้านฉู่ภาหวาย

- (๑.) ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีความรู้ คู่คุณธรรม บริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล
(๒.) ส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร จัดสวัสดิการ ค่าตอบแทนตามความ

เหมาะสม

- (๓.) ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการถ่ายทอดความรู้สู่บุคลากรในองค์กร
(๔.) ลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
(๕.) มีการบริหารงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
(๖.) มีการบูรณาการร่วมกันระหว่างสำนัก/กอง สามารถประสานงานกันอย่างมีประสิทธิภาพ
(๗.) พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ตามผลการปฏิบัติงานที่

แท้จริง



(นายจักรวาล สระทองอ่อน)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านฉู่ภาหวาย

