



แผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล
ของเทศบาลตำบลบ้านชันภูป่าหวาย
อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓

การวิเคราะห์ (Swot)

จากภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลและการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของส่วนราชการต่างๆ ที่เทศบาลกำหนดขึ้นจะเห็นได้ว่า พนักงานเทศบาลและบุคลากรของเทศบาลจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ทั้งในทางระเบียบ กฎหมายตามหน้าที่และเทคนิคทักษะที่จะนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน หากพนักงานเทศบาลและบุคลากรของเทศบาลไม่มีความรู้ความเข้าใจ ไม่มีคุณธรรมจริยธรรมและทักษะในการปฏิบัติงานก็ยากที่จะบริหารงาน และปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพแก่องค์กรและประชาชนผู้มารับบริการ ซึ่งเทศบาลตำบลบ้านซุ้มป่าห้วย ได้วิเคราะห์ในส่วนขององค์กรและตัวบุคลากร ดังนี้

การ วิเคราะห์ ในระดับ องค์กร	จุดแข็ง (S)	๑.ผู้บริหารระดับหน่วยงานมีความเข้าใจในการทำงานสามารถสนองตอบนโยบายได้ดี ๒.บทบาทหน้าที่ตามกฎหมายชัดเจน ๓.กำหนดนโยบายด้านพัฒนาบุคลากรเองภายใต้กฎหมาย ๔.มีความพร้อมในด้านงบประมาณในการพัฒนา
	จุดอ่อน (W)	๑.ขาดบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทางวิชาชีพ ๒.พื้นที่พัฒนากว้างมีบุคลากรไม่เพียงพอ เช่น ช่าง ๓.วัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในงานบริการสาธารณะบางประเภทไม่มี
	โอกาส (O)	๑.ผู้บริหารให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรมากขึ้น ๒.รัฐบาลส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร ๓.ชุมชนคาดหวังในตัวผู้บริหารและการทำงานของสมาชิกสภา เทศบาล.ในฐานะตัวแทน
	ข้อจำกัด (T)	๑.ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญทางสายงาน ๒.มีความคุ้นเคยกันทั้งหมดทุกคนการดำเนินการทางวินัยเป็นไปได้ยากมักกระทบกลุ่มพี่น้อง ๓.มีระบบอุปถัมภ์และพรรคพวก

การ
วิเคราะห์
ตัว
บุคลากร

จุดแข็ง (S)

- ๑.บุคลากรส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป
- ๒.มีการพัฒนาศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม
- ๓.เป็นคนในชุมชนสามารถทำงานคล่องตัวโดยใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวได้

จุดอ่อน (W)

- ๑.บุคลากรในองค์กรขาดแรงจูงใจในการพัฒนาตนเอง
- ๒.บุคลากรไม่เพียงพอไม่มีเวลาเข้ารับการฝึกอบรม
- ๓.ทำงานในลักษณะใช้ความคิดส่วนตัวเป็นหลัก

โอกาส (O)

- ๑.บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคน ๑ หลักสูตรต่อปี
- ๒.องค์กร/สถาบันพัฒนาบุคลากรต้องถึมีหลักสูตรในการฝึกอบรมที่หลากหลายและตรงสายงานมากขึ้น
- ๓.ได้รับทุนในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นทุกคน

อุปสรรค (T)

- ๑.ระดับความรู้ไม่พอกับความยากของงานบางประเภท
- ๒.กฎระเบียบไม่ทันสมัยปรับหลักสูตรไม่ทันภาวะเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนไป
- ๓.หลักสูตรในการฝึกอบรมบางหลักสูตรมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสูง

เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวาย ประกอบด้วย พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการพัฒนาการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานทุกคน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวาย ที่ได้รับการพัฒนา การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน เพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

หลักสูตรการพัฒนา

คณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวาย เห็นสมควรให้จัดทำ แผนการพัฒนาบุคลากร โดยให้มีขอบเขต เนื้อหาครอบคลุมในมิติด้านต่างๆ ดังต่อไปนี้

๑. การกำหนดหลักสูตรการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนา วิธีการพัฒนา ระยะเวลาและงบประมาณในการ พัฒนาพนักงานเทศบาล ให้มีความสอดคล้องกับตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแต่ละสายงาน ที่ดำรงอยู่ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. ให้บุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวาย ต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ใน หลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง หรือหลายหลักสูตรอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้งหรือตามที่ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นสมควร ดังนี้

- (๑) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
- (๒) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
- (๓) หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
- (๔) หลักสูตรด้านการบริหาร
- (๕) หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวาย เป็นหน่วยดำเนินการเอง หรือดำเนินการ ร่วมกับ หน่วยงานอื่นโดยวิธีการพัฒนาวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความจำเป็น และความเหมาะสม ดังนี้

- (๑) การปฐมนิเทศ
- (๒) การฝึกอบรม
- (๓) การศึกษาหรือดูงาน
- (๔) การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา
- (๕) การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

ระยะเวลาดำเนินการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลบ้านขี้พ้าหวาย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลา	การติดตาม
๑	อบรมสัมมนาผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตลอดจนผู้นำชุมชน	ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำ เข้าใจบทบาทและหน้าที่ยังไม่ เพียงพอ	เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นในด้านต่าง ๆ เพื่อนำ มาปรับปรุงการดำเนินงานของเทศบาล ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	คน ๖๐	การศึกษาดูงาน	๓๐๐,๐๐๐	การดำเนินงาน ต.ค.๖๓ เป็นต้นไป	การประเมินผล ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด
๒	ประชุมประจำเดือนพนักงานเทศบาล	พนักงานเทศบาลยังเข้าใจระเบียบ และการทำงานได้ไม่ชัดเจน	ซักซ้อมการปฏิบัติงานในรอบเดือนที่ ผ่านมาและแนวทางการปฏิบัติที่ต้อง	๒๐	ประชุม	-	ต.ค. ๖๑ เป็นต้นไป	ติดตามการทำงาน ที่ผ่านมา
๓	อบรมหลักสูตรนักบริหารงาน อปท.	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติ หน้าที่ของพนักงานเทศบาล	เพื่อให้ทราบและเข้าใจการปฏิบัติ หน้าที่ตามระเบียบกฎหมายที่เปลี่ยนแปลง	๑	การฝึกอบรม	๓๒,๓๐๐	ต.ค.๖๑ เป็นต้นไป	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด
๔	อบรมหลักสูตรนักพัฒนาชุมชน	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติ หน้าที่ของพนักงานเทศบาล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านงานพัฒนา ชุมชนของพนักงานเทศบาล	๑	การฝึกอบรม	๓๓,๐๐๐	ต.ค.๖๑ เป็นต้นไป	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด
๕	อบรมคอมพิวเตอร์หลักสูตรคอมพิวเตอร์ สำหรับงานการเงินและบัญชี	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติ หน้าที่ของพนักงานเทศบาล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการพัฒนา งานของพนักงานเทศบาล	๑	การฝึกอบรม	๗,๐๐๐	ต.ค.๖๑ เป็นต้นไป	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด

ระยะเวลาดำเนินการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลบ้านขี้ปูพาย

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลา	การติดตาม
๖	อบรมคอมพิวเตอร์หลักสูตรคอมพิวเตอร์สำหรับกรวิเคราะห์ข้อมูลและการจัดทำแผน	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการพัฒนาของพนักงานเทศบาล	๑ คน	การฝึกอบรม	๗,๐๐๐	๓.๖.๖๑ เป็นต้นไป	การประเมินผล ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด
๗	อบรมคอมพิวเตอร์หลักสูตรการแก้ปัญหาบนเครื่อง PCเบื้องต้น	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการพัฒนาของพนักงานส่วนตำบล	๑	การฝึกอบรม	๗,๐๐๐	๓.๖.๖๑ เป็นต้นไป	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด
๘	อบรมคอมพิวเตอร์หลักสูตรการสร้างงานนำเสนอด้วย Microsoft Power point	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการพัฒนาของพนักงานเทศบาล	๑	การฝึกอบรม	๗,๐๐๐	๓.๖.๖๑ เป็นต้นไป	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด
๙	อบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการพัฒนาของพนักงานส่วนตำบล	๑	การฝึกอบรม	๒๒,๕๐๐	๓.๖.๖๑ เป็นต้นไป	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด
๑๐	อบรมคอมพิวเตอร์หลักสูตรคอมพิวเตอร์สำหรับการจัดเก็บเอกสารในสำนักงาน	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการพัฒนาของพนักงานเทศบาล	๑	การฝึกอบรม	๗,๐๐๐	๓.๖.๖๑ เป็นต้นไป	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด
๑๑	อบรมมาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ขั้นพื้นฐาน) ของ อบท.	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านมาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อบท.	๑	การฝึกอบรม	๘,๐๐๐	๓.๖.๖๑ เป็นต้นไป	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด
๑๒	อบรมคอมพิวเตอร์หลักสูตรคอมพิวเตอร์สำหรับงานพัสดุ	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการพัฒนาของพนักงานเทศบาล	๑	การฝึกอบรม	๗,๐๐๐	๓.๖.๖๑ เป็นต้นไป	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด

ระยะเวลาดำเนินการพัฒนาพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวาย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลา	การติดตาม
๑๓	อบรมพนักงานเทศบาลและลูกจ้างในสถาบันเอกชน โครงการที่ ทต.บ้านชัยป่าหวาย ดำเนินการเอง	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง	๑๓ คน	การฝึกอบรม	๕๐,๐๐๐	ต.ค.๖๑ เป็นต้นไป	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๑๔	การประชุมนิเทศบุคลากรใหม่	เป็นการสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการทำงานของพนักงานเทศบาล	บุคลากรใหม่	การประชุมนิเทศงานโดยผู้บังคับบัญชา	-	ต.ค.๖๑ เป็นต้นไป	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๑๕	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัด ทต.บ้านชัยป่าหวาย (คอมพิวเตอร์)	เป็นพัฒนาความรู้และประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล	เพื่อพัฒนาความรู้และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล	๒๐	การฝึกอบรม	๕๐,๐๐๐	ต.ค.๖๑ เป็นต้นไป	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
	โครงการสนับสนุนการศึกษาให้ศึกษาต่อในระดับ ป.ตรี และ ป.โท	เป็นการยกระดับความรู้ของบุคลากรให้สูงขึ้น	เพื่อยกระดับความรู้ของบุคลากรให้สูงขึ้น		การศึกษาคู่	ป.ตรี ๓๓,๐๐๐ บ./คน/ปี ป.โท ๖๐,๐๐๐ บ./คน/ปี	ต.ค.๖๑ เป็นต้นไป	ทดสอบตามแบบที่กำหนด

ระยะเวลาดำเนินการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลบ้านขี้พ้าหาย

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลา	การติดตาม
๑๖	อบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงาน ธุรการ	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติ หน้าที่เกี่ยวกับงานธุรการของ พนักงานเทศบาล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านงานธุรการ ภายในงานของพนักงานส่วนตำบล	๒ คน	การฝึกอบรม	๒๒,๕๐๐	ต.ค.๖๑ เป็นต้นไป	การติดตามแบบ ที่กำหนด
๑๗	อบรมเชิงปฏิบัติการผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนา เด็กเล็กของ อปท.	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติ หน้าที่ของพนักงานเทศบาล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการดูแลเด็ก ของพนักงานเทศบาล	๑	การฝึกอบรม	๘,๐๐๐	ต.ค.๖๑ เป็นต้นไป	การติดตามแบบ ที่กำหนด
๑๘	อบรมหลักสูตรกำหนดราคากลางและ ควบคุมงานก่อสร้างของ สตง. เทศบาล	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติ หน้าที่ของพนักงานเทศบาล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านกำหนดราคา กลางและความคุมงานก่อสร้างของ เทศบาล	๒	การฝึกอบรม	๑๐,๐๐๐	ต.ค.๖๑ เป็นต้นไป	การติดตามแบบ ที่กำหนด
๑๙	ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติ หน้าที่ของพนักงานเทศบาล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติ หน้าที่ของพนักงานเทศบาล	๑๕	การฝึกอบรม	๔๐,๐๐๐	ต.ค.๖๑ เป็นต้นไป	การติดตามแบบ ที่กำหนด
๒๐	โครงการศึกษาดูงานของบุคลากร	เป็นการเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ประสบการณ์และจิตคติความสมารถใน การปฏิบัติงานที่สูงขึ้น	เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ประสบการณ์ และจิตคติความสมารถในการปฏิบัติงานที่ สูงขึ้นของพนักงานเทศบาล	๒๐	การศึกษาดูงาน	๖๐,๐๐๐	ต.ค.๖๑ เป็นต้นไป	การติดตามแบบ ที่กำหนด
๒๑	โครงการอื่น ๆ ที่สามารถกำหนดภายหลัง	เป็นการเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ประสบการณ์และจิตคติความสมารถใน การปฏิบัติงานที่สูงขึ้น	เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ประสบการณ์ และจิตคติความสมารถในการปฏิบัติงานที่ สูงขึ้นของพนักงานเทศบาล	๒๐		เป็นไปตาม รายการของ แต่ ละหลักสูตร/ โครงการ	ต.ค.๖๑ เป็นต้นไป	การติดตามแบบ ที่กำหนด

ระยะเวลาดำเนินการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลบ้านขี้ภูป่าหวาย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลา	การติดตาม
๒๒	อบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานพัสดุ	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานพัสดุของพนักงานเทศบาล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล	๑ คน	การฝึกอบรม	๒๒,๕๐๐	ต.ค.๖๑ เป็นต้นไป	การประเมินผล ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด
๒๓	อบรมหลักสูตรนายช่างโยธา	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านงานช่างของพนักงานเทศบาล	๑	การฝึกอบรม	๒๒,๕๐๐	ต.ค.๖๑ เป็นต้นไป	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด
๒๔	อบรมหลักสูตรวินัยเบื้องต้น	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล	๓	การฝึกอบรม	๓,๐๐๐	ต.ค.๖๑ เป็นต้นไป	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด
๒๕	อบรมการจัดทำงบประมาณ	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล	๑	การฝึกอบรม	๓,๐๐๐	ต.ค.๖๑ เป็นต้นไป	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด
๒๖	อบรมหลักสูตรศิลปะการพูดในที่ชุมชนและเทคนิคการเป็นวิทยากร	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล	๓	การฝึกอบรม	๕,๐๐๐	ต.ค.๖๑ เป็นต้นไป	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด
๒๗	อบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล	๓	การฝึกอบรม	๑๒,๐๐๐	ต.ค.๖๑ เป็นต้นไป	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด

งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา

งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา เทศบาลตำบลบ้านซำภูป่าหวาย ต้องจัดสรร งบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรตามแผนการพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจนแน่นอนโดยคำนึงถึงความประหยัดคุ้มค่า เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การติดตามและประเมินผล

เทศบาลตำบลบ้านซำภูป่าหวาย ได้กำหนดวิธีการติดตามและประเมินผลการพัฒนา พนักงานเทศบาล และบุคลากรของเทศบาล โดยแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการประเมินผลการพัฒนาพนักงานเทศบาลและบุคลากร ดังนี้

คณะกรรมการติดตามประเมินผลการพัฒนาพนักงานเทศบาล ประกอบด้วย

๑. ปลัดเทศบาล เป็น ประธาน
๒. หัวหน้าส่วนราชการทุกคน เป็น กรรมการ
๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล เป็น กรรมการเลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการพัฒนาพนักงานเทศบาล และบุคลากรของเทศบาล ตำบลบ้านซำภูป่าหวาย เป็นประจำทุกปี และสรุปรายงานผลและข้อเสนอแนะ ในการติดตามประเมินผล ให้นายกเทศมนตรีตำบลบ้านซำภูป่าหวาย รับทราบเพื่อพิจารณา

นอกจากการติดตามและประเมินผลในรูปคณะกรรมการแล้วในการที่มีการพัฒนาพนักงานเทศบาล ในแต่ละครั้งที่ เทศบาลตำบลบ้านซำภูป่าหวาย เป็นผู้ดำเนินการจะทำการประเมินผลการพัฒนาความรู้ ในแต่ละครั้งเป็น ๒ ระยะ คือ

๑. ระยะก่อนการดำเนินการ โดยการประเมินจากการใช้แบบทดสอบ เพื่อวัดความรู้ความเข้าใจก่อนได้รับการพัฒนาความรู้

๒. ระยะหลังการดำเนินการ โดยการประเมินจากการใช้แบบทดสอบชุดเดิม เพื่อวัดความรู้ความเข้าใจหลังจากได้เข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้ แล้วนำมาเปรียบเทียบกับผลคะแนนที่ได้ว่ามีผลคะแนนแตกต่างจากก่อนและหลังอย่างไร

ในกรณีโครงการที่มีการจัดศึกษาดูงานนอกสถานที่ภายหลังจากกลับจากศึกษาดูงานจะมีการประเมินและสรุปผลสาระความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรของเทศบาล ได้ทราบ เพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของเทศบาล ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์แก่ประชาชนต่อไป