

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลบ้านขี้พริก อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลบ้านขี้พริก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลการประเมิน พบว่า หน่วยงานได้รับคะแนนภาพรวม ๗๑.๗๒ คะแนน ระดับผลการประเมิน C โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๗.๖๙ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า อยู่ในเกณฑ์ที่ดี ควรรักษาระดับ ผลคะแนนที่ได้เอาไว้
๒. การใช้อำนาจ ๙๗.๐๑ คะแนน	
๓. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๖.๒๗ คะแนน	
๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๖.๒๑ คะแนน	
๕. การใช้งบประมาณ ๙๔.๗๘ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
๖. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๘.๕๐ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า ควรมีการพัฒนาประสิทธิภาพ ปฏิบัติหน้าที่ และควรประชาสัมพันธ์การให้บริการ และผลงานของหน่วยงานให้มากยิ่งขึ้น
๗. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๖.๖๐ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๘๔.๘๐ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การป้องกันการทุจริต ๔๓.๗๕ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า หน่วยงานไม่ได้ลงข้อมูลใน เว็บไซต์ให้ครบถ้วน เพื่อรับการประเมิน
๑๐. การเปิดเผยข้อมูล ๔๐.๓๓ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลบ้านชัยภู้าหวายได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านชัยภู้าหวาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งคณะทำงานดังกล่าว ได้มีมติในที่ประชุม เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลบ้านชัยภู้าหวาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
๑. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาล ฯ	มอบหมายให้ทุกกองมีหน้าที่รับผิดชอบจัดทำข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงาน กิจกรรม ประกาศ และข่าวประชาสัมพันธ์ของแต่ละกอง และนำข้อมูลข่าวสารดังกล่าว ประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาล ฯ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล และผู้อำนวยการกอง ทุกกอง	รายงานผลการดำเนินการทูลรอบ ๓ เดือน
๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจ	มอบหมายให้ทุกกอง จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ของตนเอง อย่างน้อย ๒ ภารกิจ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล และผู้อำนวยการกอง ทุกกอง	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหาร เทศบาลตำบลบ้านซึ้งป่าหวาย

ที่

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ถึง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการกองทุกกอง

ตามที่คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านซึ้งป่าหวาย ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านซึ้งป่าหวายที่ ๐๓๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลบ้านซึ้งป่าหวาย และมอบหมายให้ทุกกองรับผิดชอบดำเนินการตามมาตรการ นั้น




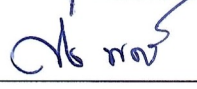

ในการนี้ จึงขอแจ้งให้ทุกกองดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลบ้านซึ้งป่าหวาย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

(นายสุชาติ อุ่นชู)

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านซึ้งป่าหวาย

-รับทราบ

สำนักปลัดเทศบาล	
กองคลัง	
กองช่าง	
กองการศึกษา	
กองการสาธารณสุขฯ	



คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านข้าป่าหวาย

ที่ ๐๓๗/ ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของเทศบาลตำบลบ้านข้าป่าหวาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

เทศบาลตำบลบ้านข้าป่าหวาย จึงเห็นความสำคัญของการประเมิน ฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านข้าป่าหวายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการ และอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. นายจักรวาล สระทองอ่อน	นายกเทศมนตรีตำบลบ้านข้าป่าหวาย	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายวิเชียร สบายจิตร	รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านข้าป่าหวาย	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นายสุชาติ อุ่นชู	ปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๔. จำเอกสมชาย เพ่งสวัสดิ์	รองปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๕. นายวิศส์อนันต์ สำราญรื่น	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๖. นางจรรยา งามสงวน	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๗. นางชีวารัตน์ สุฉันทบุตร	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๘. นางสิตานัน ขุนนุช	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะกรรมการ
๙. นางสาวอณิภค ขุนนุช	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวศรีจันทร์ อุปลัมภ์กุลดิกล	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวอรรวรรณ เพชรแอง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาววาสนา เทพาคัม	เจ้าพนักงานพัสดุ	คณะกรรมการ

๑๓. นายธีรณัย จินดาสิงห์	พนักงานขับรถยนต์	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวพรทิพย์ ศรีสิทธิ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๕. นายยิ่งเกียรติ ศักดาพิสุทธิ์	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจและหน้าที่

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวาย

๓. ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๓.๑) ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

๓.๒) ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

๓.๓) หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการของเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวาย

๓.๔) ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

๔. มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวายตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงาน/คณะกรรมการ ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวาย

๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานมอบหมายโดยให้คณะทำงาน มีวาระตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งเป็นต้นไป จนเสร็จสิ้นการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายจักรวาล สระทองอ่อน)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านชัยป่าหวาย