มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของเทศบาลตำบลบ้านชัฏป่าหวาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นเครื่องมือที่มีการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ กำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

- **ส่วนที่ ๑** แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ประกอบด้วย
  - ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
  - ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
  - ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
  - ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
  - ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- **ส่วนที่ ๒** แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ประกอบด้วย
  - ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
  - ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
  - ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน
- **ส่วนที่ ๓** แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประกอบด้วย
  - ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
  - ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

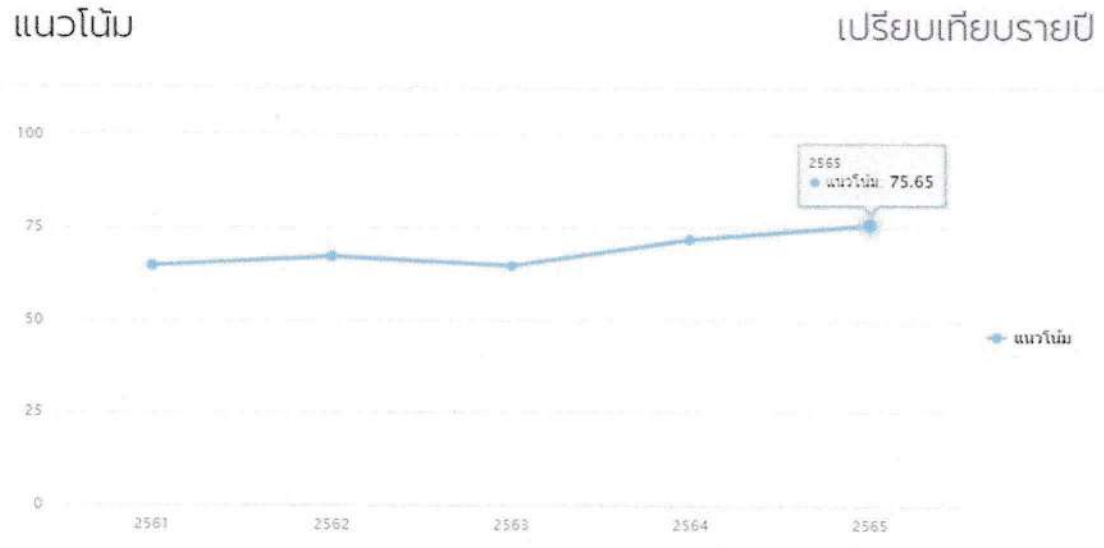
เกณฑ์การประเมิน มี ๗ ระดับ ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน
AA	๙๕ - ๑๐๐
A	๘๕ - ๙๔.๙๙
B	๗๕ - ๘๔.๙๙
C	๖๕ - ๗๔.๙๙
D	๕๕ - ๖๔.๙๙
E	๕๐ - ๕๔.๙๙
F	๐ - ๔๙.๙๙

ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลบ้านชัฏป่าหวาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลบ้านชัฏป่าหวาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภาพรวมคะแนนเฉลี่ย ๗๕.๖๕ (ระดับ B) แยกตามตัวชี้วัดได้ ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๔๑
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๘๘.๑๔
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๒.๙๐
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๔.๓๐
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๘.๓๐
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๘๒.๕๕
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๕๓.๒๙
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๖๕.๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๗๕.๔๘
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๖๘.๗๕



ความเห็นของผู้ประเมิน

ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นของคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีต่อเทศบาลตำบลบ้านชัฏป่าหวาย

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังต้องมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๗๕.๖๕ คะแนน

- ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เทศบาลตำบลบ้านชัฏป่าหวายได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ i๒๐ บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจากข้อ ๐๑๓) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้ผู้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง ข้อ i๒๔ หน่วยงานของท่านยังไม่มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเท่าที่ควร หน่วยงานควรกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (อ้างอิงจากข้อ ๐๓๖) ควรระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เทศบาลตำบลบ้านชัฏป่าหวายได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ e๘ ช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจากข้อ ๐๘) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (อ้างอิงจากข้อ ๐๓๒) นอกจากนี้ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน ข้อ e๑๐ ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจากข้อ ๐๓๐) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

- ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เทศบาลตำบลบ้านชัฏป่าหวายควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ข้อ ๐๘ หน่วยงานต้องแสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Q&A) ยกตัวอย่างเช่น Web board, กล่องข้อความถาม - ตอบ, Messenger Live Chat, Chatbot เป็นต้น ทั้งนี้ ต้องเป็นช่องทางที่มีลักษณะสื่อสารสองทางเท่านั้น จึงจะได้คะแนน ข้อ ๐๓๘ หน่วยงานต้องแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นการดำเนินการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๐๔๓ หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

การวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนของเทศบาลตำบลบ้านชัฏป่าหวายรวมถึงประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

จากผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลบ้านชัฏป่าหวาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่ามีประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนั้น เพื่อให้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านชัฏป่าหวาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลคะแนนที่ดีขึ้น ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป เทศบาลตำบลบ้านชัฏป่าหวายจึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านชัฏป่าหวาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านชัฏป่าหวาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด	ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปรับปรุงแก้ไข	ผู้รับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงและแก้ไข	แนวทางการติดตามและการรายงานผล
๑. การปฏิบัติหน้าที่ (IIT)	-	การปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด (ได้คะแนน ๗๙.๗๑น้อยที่สุด)	กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติให้ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลและหัวหน้ากองทุกกอง	ตรวจสอบติดตามและรายงานผลอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา
๒. การใช้งบประมาณ (IIT)	-	การประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน (ได้คะแนน ๗๖.๔๒ น้อยที่สุด)	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของเทศบาล	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
๓. การใช้อำนาจ	-	-	-	-	-
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (IIT)	-	การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง (ได้คะแนน ๗๘.๕๘ น้อยที่สุด)	กำหนดขั้นตอนการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลและหัวหน้ากองทุกกอง	ตรวจสอบติดตามและรายงานผลการยืมทรัพย์สินของทางราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต (IIT)	-	การเฝ้าระวังการทุจริต (ได้คะแนน ๗๙.๖๕ น้อยที่สุด)	กำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลและหัวหน้ากองทุกกอง	ตรวจสอบติดตามและรายงานผลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ตัวชี้วัด	ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปรับปรุงแก้ไข	ผู้รับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงและแก้ไข	แนวทางการติดตามและการรายงานผล
๖. คุณภาพการดำเนินงาน (EIT)	-	การปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน (ได้คะแนน ๗๓.๔๓ น้อยที่สุด)	กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติให้ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลและหัวหน้ากองทุกกอง	ตรวจสอบติดตามและรายงานผลอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT)	ช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ (ได้คะแนน ๑๐.๐๐ น้อยที่สุด)	-	จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูลโดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางในเว็บไซต์ของเทศบาล เผยแพร่ช่องทางรับฟังความคิดเห็น และช่องทางการร้องเรียนการทุจริต	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	รายงานผลการปรับปรุงแก้ไข
๘. การปรับปรุงการทำงาน (EIT)	หน่วยงานควรนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น (ได้คะแนน ๖.๖๗ น้อยที่สุด)	-	ประชาสัมพันธ์การใช้งานแอพพลิเคชั่น ป่าหวาย Next แก่ประชาชน และผู้มาติดต่อ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลและหัวหน้ากองทุกกอง	ติดตามและรายงานผลการให้บริการประชาชนผ่านแอพพลิเคชั่นป่าหวาย Next

ตัวชี้วัด	ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปรับปรุงแก้ไข	ผู้รับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงและแก้ไข	แนวทางการติดตามและการรายงานผล
๙. การเปิดเผยข้อมูล (OIT)	- แสดงข้อมูลอำนาจหน้าที่ไม่ถูกต้อง - ไม่มี Q&A ช่องทางที่สามารถโต้ตอบกันได้ หรือ two way communication ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาล - ไม่มี Social Network - ไม่มีข้อมูลคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน - ไม่มีข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานประจำปี - ไม่มีข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ - ไม่มี E-Service - ไม่มีข้อมูลรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - ไม่มีข้อมูลหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	-	แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาล ประชุมคณะทำงานเพื่อกำหนดมาตรการและแนวทางปรับปรุงแก้ไข มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบและผู้ติดตามผล	คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาล	รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ตัวชี้วัด	ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปรับปรุงแก้ไข	ผู้รับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงและแก้ไข	แนวทางการติดตามและการรายงานผล
๑๐. การป้องกันการทุจริต (OIT)	- ไม่มีข้อมูลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม - ไม่มีข้อมูลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	-	แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาล ประชุมคณะทำงานเพื่อกำหนดมาตรการและแนวทางปรับปรุงแก้ไข มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบและผู้ติดตามผล	คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาล	รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานนิติการ

ที่ รบ ๕๔๐๐๑/ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านชัฏป่าหวาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านชัฏป่าหวาย

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนดประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้อง (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุนและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านชัฏป่าหวาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของเทศบาล ฯ ต่อไป

(นายยิ่งเกียรติ ศักดาพิสุทธิ์)
นิติกรชำนาญการ

- .....

ลงชื่อ.....
(นางสิตานัน ขุนนุช)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- .....

ลงชื่อ.....
(นางสาวพรทิพย์ ศรีสิทธิ์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- .....

ลงชื่อ จ่าเอก.....
(สมชาย เพ่งสวัสดิ์)
รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านชัฏป่าหวาย
รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล

- .....

ลงชื่อ.....
(นายจักราวุธ สระทองอ่อน)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านชัฏป่าหวาย