



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานกรรเจ้าน้ำที่.....

ที่ รบ ๕๔๐๐๑/..... วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรีตำบลบ้านซำหวาย

ตามที่ เทศบาลตำบลบ้านซำหวาย ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านซำหวาย เป็นไปตามหลักการ บริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์ และพันธกิจของ องค์กรให้ประสบความสำเร็จ และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้ว นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการ

(นางสาวพรทิพย์ ศรีสิทธิ์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางสาวศรีจันทร์ อุปลัมภกุลดิลก)
นักทรัพยากรบุคคล

(นางสีตานัน ชุนนุช)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลบ้านซำหวาย

.....
.....
.....

(จำเอก)

(สมชาย เฟ่งสวัสดิ์)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านซำหวาย

- เห็นชอบดำเนินการ -

(นายจักราวุธ สระทองอ่อน)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านซำหวาย

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลบ้านขี้พุ่ม อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๕	ปัญหา/อุปสรรค	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑.นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง	เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กร และเพียงพอ มีการวางแผนทางความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร	อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ และภาพรวมในองค์กร ไม่มีตำแหน่งว่างในกรอบอัตรากำลัง การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	การกำหนดโครงสร้าง ส่วนราชการ อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ. และกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ทั่วไป และพนักงานจ้าง เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์กร	มีตำแหน่งว่างแต่ถูกจำกัด ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ จึงไม่สามารถรับโอนผู้มาปฏิบัติงานได้	การสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งว่าง เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ไม่เกิดความเสียหายต่อทางราชการ/ใช้ระยะเวลาการรับโอนนาน