



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านชีภูป่าหวาย
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร

อาศัยอำนาจพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เทศบาลตำบลบ้านชีภูป่าหวาย จึงขอกำหนดหลักเกณฑ์การพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ดังนี้

๑.ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุมดูแลและการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาที่อยู่ใต้การบังคับบัญชาโดยตรง รวมทั้งผู้ได้บังคับบัญชาที่เพ้าย้ายหรือโอนมาดำรงตำแหน่ง ซึ่งอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของตน

๒.การพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชานั้น ผู้บังคับบัญชาอาจเป็นผู้ดำเนินการเองหรือมอบหมายให้ผู้ที่เหมาะสมดำเนินการ โดยเลือกวิธีที่เหมาะสมกับการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาเป็นรายบุคคล หรือเป็นกลุ่ม ซึ่งอาจใช้วิธีการฝึกอบรม หรือวิธีการพัฒนาอื่น ๆ โดยพิจารณาดำเนินการตามความจำเป็นในการพัฒนาจากการวิเคราะห์ปัญหาในการปฏิบัติงาน

๓.การพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ต้องพัฒนาทั้ง ๔ ด้าน ได้แก่

๓.๑ ความรู้เกี่ยวกับเรื่องทั่วไป เช่น ความรู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โครงสร้างองค์กร

๓.๒ ความรู้เกี่ยวกับทักษะของงาน เช่น การจัดการอบรมเฉพาะทาง

๓.๓ ความรู้เกี่ยวกับการบริหาร เช่น เรื่องการวางแผน การจูงใจ การประสานงานที่ชัดเจน การมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

๓.๔ การให้กำลังใจแก่ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อให้มีกำลังใจในการทำงาน

๔.ขั้นตอนติดตามผลให้กระทำดังนี้

๔.๑ มอบหมายงานให้ปฏิบัติและเสร็จตามกำหนดเวลา

๔.๒ เปิดโอกาสให้ซักถามข้อสงสัยได้

๔.๓ ผู้บังคับบัญชาติดตามงานที่มอบหมาย

๔.๔ รายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบถึงผลการปฏิบัติงาน ในส่วนที่ต้องปรับปรุงแก้ไข และทั้งในส่วนที่ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติได้ดี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายจักรวาล สระทองอ่อน)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านชีภูป่าหวาย



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านขี้ปูหาวย
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

ด้วย ได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๗ และ ข้อ ๑๑ (๑),(๗) โดยมีรายละเอียดดังนี้

ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้มีสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ ๗๐ โดยประเมินผลจากการปฏิบัติงานตามปริมาณผลงาน หรือคุณภาพของงาน หรือความรวดเร็ว หรือการตรงตามเวลาที่กำหนด หรือการประหยัดหรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร แล้วแต่กรณี ให้กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงานพร้อมกับกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จไม่น้อยกว่า ๒ ผลงานต่อครั้ง กรณีพนักงานเทศบาล ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือระดับที่สูงขึ้น โดยมีการเสนอวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานให้นำวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานดังกล่าว มากำหนดเป็นองค์ประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในการประเมินครั้งนั้น และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่เสนอในวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอ

(๒) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้มีสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ ๓๐ ให้ประเมินจากสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ได้แก่

- ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ให้ประเมินสมรรถนะ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำผู้บริหาร จำนวน ๔ สมรรถนะ
- ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ประเมินสมรรถนะ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ สมรรถนะ
- พนักงานเทศบาลบรรจุใหม่ หรืออยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

ให้เทศบาลประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีให้พนักงานเทศบาลในสังกัดทราบโดยทั่วกัน และพนักงานเทศบาล ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นให้ประกาศในที่เปิดเผย เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายจักรวาล สระทองอ่อน)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านขี้ปูหาวย



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวาย
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวาย ได้จัดทำมาตรการให้รางวัลและลงโทษพนักงานเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวาย เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวาย เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจพนักงานเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวาย ดังนี้

หลักเกณฑ์การให้รางวัล

๑. การเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ในการบริการประชาชนดีเด่น จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. ให้ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ในการบริการประชาชนดีเด่น จะได้รับการพิจารณาให้ได้รับผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส)

หลักเกณฑ์การลงโทษ

๑. พนักงานเทศบาล ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดและปฏิบัติไว้อย่างเคร่งครัด
๒. พนักงานเทศบาล ต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย
๓. พนักงานเทศบาล ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม
๔. พนักงานเทศบาล ต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ
๕. พนักงานเทศบาล ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ รับผิดชอบ รักษาระยะของทางราชการและไม่ประมาทเลินเล่อให้หน้าที่ราชการเสียหาย
๖. พนักงานเทศบาล ต้องปฏิบัติราชการเป็นไปตามกฎหมาย
๗. พนักงานเทศบาล ต้องรักษาความลับของทางราชการ
๘. พนักงานเทศบาล ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
๙. พนักงานเทศบาล ต้องปฏิบัติราชการ โดยมีให้เป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือคน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ
๑๐. พนักงานเทศบาลต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายจักรวาล สาระทองอ่อน)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านชัยป่าหวาย



ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น
เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ในตำแหน่งต่างๆ ของกลุ่มภาค/เขต จำนวน ๑๐ เขต ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ การดำเนินการสอบแข่งขันได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ และขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ดังมีรายชื่อตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ขอแจ้งให้ผู้สอบแข่งขันได้ ทราบว่า

๑. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะขึ้นบัญชีเป็นกลุ่มภาค/เขต ตามที่ผู้สอบแข่งขันได้ยื่นสมัครสอบไว้

๒. บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๓. ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดของบัญชีกลุ่มภาค/เขตใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต นั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งในกลุ่มภาค/เขต นั้น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะแต่งตั้งอนุกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเพื่อเรียกผู้ที่อยู่ในลำดับแรกที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งนั้นของทุกกลุ่มภาค/เขตอื่นโดยความสมัครใจมาแสดงความประสงค์เพื่อขอรับการประเมินในการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างนั้น

เมื่อดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว หากยังมีตำแหน่งว่าง จะใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่น ซึ่งเป็นประเภทเดียวกันที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติใช้ในการสมัครสอบแข่งขันตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งในกลุ่มภาค/เขตนั้น หากไม่มีจะใช้ในกลุ่มภาค/เขตอื่น ตามความวรรคหนึ่งโดยอนุโลมต่อไป

๔. ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๕. ผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ในระดับและเงินเดือนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบเท่านั้น

๖. ผู้สอบแข่งขันได้ผู้ใดได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ดังนี้

๖.๑ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งในกลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อมีการเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้ง

๖.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในเวลาที่กำหนด

๖.๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

๖.๔ ผู้ยื่นประสงค์จะรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยการโอน อัตราเงินเดือน แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะบรรจุไม่รับโอน ผู้ยื่นจึงไม่ประสงค์จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง

๖.๕ ผู้ยื่นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ไปแล้ว หรือในตำแหน่งอื่นให้ยกเลิก การขึ้นบัญชีผู้ยื่นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๗. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศนี้เป็นการขึ้นบัญชีตามผลคะแนนการสอบและตาม คำรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครสอบ ฉะนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสอบ หรือคุณวุฒิการศึกษาที่ยื่นสมัครสอบ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. มิได้รับรองว่าเป็นคุณวุฒิตรงตามประกาศรับสมัครสอบ ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ จึงไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการถึงแม้ว่าผู้สมัครสอบแข่งขันรายนั้นจะเป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือหากผู้ยื่นได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งใดแล้ว ขอสงวนสิทธิ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ยื่น ในการออกคำสั่ง ยกเลิกการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการรายนั้นได้ในภายหลัง

๘. ผู้สอบแข่งขันได้ที่มีเครื่องหมาย * หน้าลำดับที่ หมายถึง คุณวุฒิที่ยื่นสมัครสอบ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ก.พ. หรือ ก.ค.ศ. ยังมิได้รับรองเพื่อการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือรับรองแล้วแต่ยังไม่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ หรือไม่มีใบประกอบวิชาชีพสำหรับตำแหน่งที่กำหนดให้ต้องมี ใบประกอบวิชาชีพด้วย ทั้งนี้ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงาน ส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยสอบถามรายละเอียดทาง E-mail : dla0809_3@dla.go.th

๙. การเรียกมารายงานตัวและการรายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง

๙.๑ ให้ผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต ตำแหน่ง และลำดับที่ตาม “บัญชีเรียกมารายงานตัว เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๑” หายประกาศนี้ มารายงานตัวเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ และเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามวัน เวลาที่กำหนด ณ อาคารศูนย์ประชุมธรรมศาสตร์ รังสิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต

๙.๒ ผู้สอบแข่งขันได้นอกจากตามข้อ ๙.๑ เมื่อมีอัตราว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอใช้ บัญชี กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของกลุ่มภาค/เขต นั้น มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวนอัตราว่าง

๙.๓ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะจัดส่งรายชื่อและสำเนาใบสมัครสอบและเอกสารที่ใช้ ในการสมัครสอบทั้งหมด ไปให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและ แต่งตั้งสังกัดอยู่ เพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี) ในการ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

รองประธานกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่
ประธานกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น

บัญชีรายการงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ 2

ณ หอประชุม 100 ปี มหาคไทย สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อำเภอชัยบุรี จังหวัดปทุมธานี

วัน เวลา รายงานตัว	กลุ่มภาค/เขต	ตำแหน่ง	ลำดับที่
วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2561 เวลา 08.30 น.	ภาคกลาง เขต 3	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	20 - 21
	ภาคกลาง เขต 3	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	73 - 88
	ภาคกลาง เขต 3	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	80 - 96
	ภาคกลาง เขต 3	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	26 - 32
	ภาคกลาง เขต 3	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ	7
	ภาคกลาง เขต 3	นิติกรปฏิบัติการ	98 - 114
	ภาคกลาง เขต 3	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	14 - 16
	ภาคกลาง เขต 3	นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ	5
	ภาคกลาง เขต 3	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	59 - 71
	ภาคกลาง เขต 3	นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ	12 - 14
	ภาคกลาง เขต 3	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ	4
	ภาคกลาง เขต 3	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	31
	ภาคกลาง เขต 3	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	6
	ภาคกลาง เขต 3	บรรณารักษ์ปฏิบัติการ	3
	ภาคกลาง เขต 3	ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ	35 - 47
	ภาคกลาง เขต 3	ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาชีววิทยา	2
	ภาคกลาง เขต 3	ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาคอมพิวเตอร์	7
	ภาคกลาง เขต 3	ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาประถมศึกษา	14
	ภาคกลาง เขต 3	ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาเทคโนโลยีทางการศึกษา	4
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต 1	เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน	8 - 9
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต 1	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	100 - 148
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต 1	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ปฏิบัติงาน	3 - 4
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต 1	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน	16 - 21

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้และขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
 แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น
 เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล
 เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2560 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2560

ภาคกลาง เขต 3 (23)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ (209)

ศูนย์สอบมหาวิทยาลัยศิลปากร (วิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์)

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - นามสกุล	หมายเหตุ
1	2320900326	นาย วีระทัศน์ กอขารี	
2	2320900137	นางสาว ดุชนิ คณิน	
3	2320900017	นาย ชีรเดช ศรียัมน์ม	
4	2320900109	นางสาว จิตาภา สุดเสนาะ	
5	2320900256	นาย วิวรรณ กิจเจริญ	
6	2320900146	นางสาว อภิสมัย พัฒน์ทอง	
7	2320900376	นาย วิทยา เข้มเพชร	
8	2320900254	นางสาว เกตุศิรินทร์ พลวัฒน์	
9	2320900088	นาย ภาคิน พิมพ์า	
10	2320900004	นาง จินตนา เศรษฐวิทยา	
11	2320900078	นางสาว ปรรธนา สวัสดิ์วรรณกิจ	
12	2320900062	นางสาว วรรณวนัช ทองเข้ม	
13	2320900180	นาย ภูวิชญพงษ์ ศักดิ์กิตติพงษ์	
14	2320900198	นางสาว เขมะสิริ แสงรอด	
15	2320900082	นาย ภูเนศ วิสุทธินาพฤกษ์	
16	2320900139	นาย กำพลศักดิ์ เจริญธรรมรักษา	
17	2320900081	นางสาว อัจฉรา พินิจพงษ์	
18	2320900042	นาย ศุภฤกษ์ ขำอิม	