



๖๑๓๙ (ค่าตอบ)

ประกาศเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวาน
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น
เทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวาน

ตามที่ได้มีพระราชบัญญัติกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ เล่มที่ ๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวาน จึงขอประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของผู้บริหารท้องถิ่น ตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายจักราช สารทองอ่อน)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านชัยป่าหวาน

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารห้องถิน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐเป็นผู้จัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้น่วงงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอ่อนโยน มีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระบุเบ็ดคณกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารห้องถินไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิน” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถินอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“ผู้บริหารห้องถิน” หมายความว่า

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกเมืองพัทยา

(๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกเมืองพัทยา

(๓) เลขาธุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขาธุการนายกเทศมนตรี เลขาธุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขาธุการนายกเมืองพัทยา ผู้ช่วยเลขานุการนายกเมืองพัทยา

(๔) ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ประธานที่ปรึกษา และที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา

(๕) ผู้บริหารห้องถิน รองผู้บริหารห้องถิน เลขาธุการผู้บริหารห้องถิน ผู้ช่วยเลขานุการผู้บริหารห้องถิน ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาห้องถินของค์กรปกครองส่วนท้องถินอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

ຂ້ອງ ๓ ຜູ້ບໍລິຫານທ້ອງຄືນຕ້ອງຢືນມືນໃນສາບັນຫລັກຂອງປະເທດ ອັນໄດ້ແກ່ ຊາວີ ສາສນາ ພຣະມາກັນຕີຣີ ແລະກາປກຄອງຮະບອບປະຊຸມປີໄຕຍ້ອນມີພຣະມາກັນຕີຣີທຽບເປັນປະມຸນ ໂດຍຕ້ອງ ດຳຮັ່ງທຸນ ດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້

(១) ປົກປຶ້ອງ ຫຼຸແຕ ແລະຢືດຄືປະໂຍ່ນຂອງຫາດເປັນສຳຄັຟ ພິທັກ່ຽກຈາໄວ້ສິ່ງເອກຮາຍ ແລະອົງປີໄທຂອງຫາດ ແລະໄມ່ປະພຸດຕິຕະນຸ້ມາຈົກລົງໄຫວ້າເກີດຄວາມສື່ອມເສີຍຕໍ່ເກີດຕົກມີຂອງຫາດ

(២) ຍືນມືນໃນຄຸນອຣມ ຈິຍິຍຣມ ຕາມຫລັກສາສາທິຕົນນັບກືອ ແລະເຄາຮພວກຄວາມແຕກຕ່າງ ຂອງແຕ່ລະສາສນາ

(៣) ຈົງຮັກກັກຕີແລະເທີດທຸນໄວ້ສິ່ງສາບັນພຣະມາກັນຕີຣີ

(៤) ຍືນມືນແລະຮ່າງໄວ້ສິ່ງກາປກຄອງຮະບອບປະຊຸມປີໄຕຍ້ອນມີພຣະມາກັນຕີຣີທຽບເປັນປະມຸນ

(៥) ເປັນແບບຍ່າງທີ່ດີໃນກາຮັກຈາໄວ້ແລະປົງປັບຕາມທີ່ຈິງຮູ້ຮ່ວມມູນແຫ່ງຮາຍຄານຈັກໄທຢຸກປະກາ

ຂ້ອງ ៤ ຜູ້ບໍລິຫານທ້ອງຄືນພື້ນປົງປັບຕົວທີ່ດ້ວຍຄວາມສູ່ສັງລັບສິນ ມີຈິຕສຳນັກທີ່ ແລະ ຮັບຜິດຍອບຕ່ອ້ທັນທີ່ ໂດຍອ່າງນ້ອຍຕ້ອງດຳຮັ່ງທຸນ ດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້

(១) ປົງປັບຕົວທີ່ເທື່ອຮັບໃຊ້ປະເທດຫາຕີແລະປະປາຊານຍ່າງເຕີມຄວາມສາມາດຮັດ ດ້ວຍຄວາມ ຮັບຜິດຍອບ ຍືນມືນໃນຫລັກນິຕີອຣມ ສື່ອສັດຍືສຸງຈິຕ ເສີຍສະ ເປັນຮ່ວມ ໄນເລືອກປົງປັບຕົວ ແລະປາສາຈາກອົດ

(២) ໄນໃຊ້ຫົວໜ້າຍອມໄທຜູ້ອື່ນໃຊ້ສານະຫຼວງທີ່ມີຄວາມສູ່ສັງລັບສິນ ໄປແສງຫາປະໂຍ່ນທີ່ມີຄວາມໄດ້ ໂດຍຂອບດ້ວຍກູ່ຫມາຍສໍາຫັບທຸນເອງຫຼືຜູ້ອື່ນ ໄນວາຈະເປັນປະໂຍ່ນໃນທາງທັກພໍລິສັນຫຼວງໄໝກົດຕາມ

(៣) ໄນເຮືອກ ຮັບ ບໍ່ອມຈະຮັບທັກພໍລິສັນ ທີ່ປະໂຍ່ນອື່ນໄດ້ສໍາຫັບທຸນເອງຫຼືຜູ້ອື່ນ ໃນປະການທີ່ຈໍາກຳທີ່ໄດ້ກະທຸກກະເທົ່ານີ້ຕ້ອງການປົງປັບຕົວທີ່

(៤) ໄນຮ່ວມມື່ອສັນນັບສຸນກາຮັດຖຸຈິຕແລະປະພຸດຕິມີຍອບທຸກຮູບແບບ

(៥) ໄນໃຊ້ຫົວໜ້າຍປົກກັດເປັນຂໍ້ມູນຂ່າສານຂອງຮາຍກົງຈານທີ່ເກີດຄວາມເຂົາໃຈຜິດ ທີ່ປະໂຍ່ນ ສໍາຫັບທຸນເອງຫຼືຜູ້ອື່ນ

(៦) ໄນກະທຸກກະເທົ່ານີ້ທີ່ກ່ອງໄຫວ້າເກີດຄວາມສື່ອມເສີຍຕໍ່ເກີດຕົກກັດຂອງການດຳຮັ່ງທຸນ

(៧) ແສດງຄວາມຮັບຜິດຍອບຕາມການແກ່ກ່ຽວມື່ອປົງປັບຕົວທີ່ບໍ່ກ່ຽວມື່ອຜິດພລາດ

ຂ້ອງ ៥ ຜູ້ບໍລິຫານທ້ອງຄືນພື້ນປົງປັບຕົວທີ່ດ້ວຍຄວາມຍຸຕີອຣມ ໄປແສງຫາໃນທຸນທີ່ ໂດຍຕ້ອງດຳຮັ່ງທຸນ ດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້

(១) ປົງປັບຕົວທີ່ດ້ວຍຄວາມຍຸຕີອຣມ ເປັນກາງ ແລະປາສາຈາກອົດ ໂດຍໄໝ່ວ່ານໍາໃຫວຕໍ່ອົບອີພລ ແຮງດັນ ທີ່ປະໂຍ່ນ ສໍາຫັບທຸນເອງຫຼືຜູ້ອື່ນ

(២) ຍືນມືນໃນກູ່ຫມາຍແລະໄນ້ໃຊ້ໜ້າວ່າງທາງກູ່ຫມາຍເພື່ອເລື່ອປະໂຍ່ນສໍາຫັບທຸນເອງຫຼືຜູ້ອື່ນ

(៣) ຄຳນົງດີ່ຈະບຸນຍຸຕີອຣມໃນການແຕ່ງຕັ້ງຜູ້ສົມຄວາມດຳຮັ່ງທຸນ

(៤) ຕ້ອງເປັນເປົ້າພື້ນປົງປັບຕົວທີ່ດ້ວຍຄວາມຍຸຕີອຣມ ການໃຊ້ຢຳນາງໃນທາງທີ່ຄືດ ການນັ້ອມສ ແລກອລວງ ທີ່ປະໂຍ່ນ ການກະທຸກກະເທົ່ານີ້ທີ່ກ່ອງໄຫວ້າເກີດຄວາມສື່ອມເສີຍຕໍ່ເກີດຕົກກັດ

(๔) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่ปิดบัง แก่ประชาชน

ข้อ ๖ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุก ของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่กว่าทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่ง ไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ และความผาสุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสามัคคี progression

ข้อ ๗ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใด เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกชีวุต และรับฟังเรื่องราวร้องทุกษของประชาชนและรับฟ้าหางช่วยเหลือ อย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ อย่างประหยัด คุ้มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อย ต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด

ສາສນາ ເພີ ເພສກາພ ອາຍຸ ຄວາມພິກາຣ ສກາພທາງກາຍ ສຸຂພາພ ທີ່ອສຄານທາງເກຣະຫຼັກທີ່ຫົວສັກມ
ຮ້າມທັ້ງເຄົາປັກຕົ້ນທີ່ຄວາມເປັນນຸ່ມຍໍ

(ບ) ປົງປົກຕົ້ນທີ່ປະຊາຊົນ ຜູ້ຮ່ວມງານ ແລະຜູ້ເກີຍວ່ອງຍ່າງໃຫ້ເກີຍຮົດ

(ດ) ໄນໃເສດານະຫຼອດດໍາແນ່ງການເປັນຜູ້ບໍລິຫານທີ່ຈົນເຂົາໄປກ້າວກ່າຍ ທີ່ແກຣກແໜ່ງ
ການປົງປົກຕົ້ນຮາກການ ການດໍາເນີນງານ ການບຽງຈຸ ແຕ່ງທັ້ງ ໂຍກຍ້າຍ ໂອນ ເລື່ອນດໍາແນ່ງ ເລື່ອນເງິນເດືອນ
ແລະການດໍາເນີນການທາງວິນຍໍທີ່ການໃຫ້ພັນຈາກດໍາແນ່ງຂອງໜ້າຮາກການທີ່ມີດໍາແນ່ງຫຼືເງິນເດືອນປະຈຳ
ພັນການ ທີ່ອຸກຈັງຂອງໜ່າຍຮາກການ ໜ່າຍງານຂອງຮູ້ ຮູ້ວິສາຫກິຈທີ່ກິຈການທີ່ຮູ້ຄືອ້ອຸ້ນໄໝຢູ່ ທັນນີ້
ເວັນແຕ່ເປັນການປົງປົກຕົ້ນທາງໜ້າທີ່ແລະຈຳນາຈຕາມກົງໝາຍ

(ດ) ໄນຍິນຍອນໃຫ້ຄູ່ສມຮສ ພູ້າຕືສນິທ ບຸກຄລໃນຄຣອນຄຣວ ທີ່ຜູ້ໄກລ້ອືບກ້າວກ່າຍ ທີ່ແກຣກແໜ່ງ
ການປົງປົກຕົ້ນທາງໜ້າທີ່ຂອງທຸນເອງຫຼືຜູ້ອື່ນ

(ດ) ປົງປົກຕົ້ນທີ່ອອງຄົກຮູ້ກິຈທີ່ດີຕໍ່ດໍາທູ້ກິຈກັບໜ່າຍງານຂອງຮູ້ທາມຮະເບີນ ແລະຫັນທອນ
ຍ່າງເຫົ່າເຫັນກັນ ໂດຍໄໝເລື້ອກປົງປົກຕົ້ນ

ច້ອງ ๙ ຜູ້ບໍລິຫານທີ່ຈົນເປັນດໍາຮັນດັບຕໍ່ດໍາຮັນເປັນແບບຍ່າງທີ່ຕີແລະຮັກໝາກພັກລັກໝົນຂອງທາງຮາກການ
ໂດຍຍ່າງນ້ອຍທີ່ດໍາຮັນດັບຕໍ່ດໍາຮັນ ດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້

(ຕ) ຮັກໝາຈຈະຮາຍຂອງທຸນໄທດີ ນ້ຳມຳພະບາຍງານຮາໂຫວາຫ ແລ້ວປັບປຸງໝາຍຂອງເກຣະຫຼັກພອເພີ່ງ
ແລະຫັກຄໍາສອນທາງຄາສານາໃຫ້ໃນການດໍາເນີນຊື່ວິດ

(ບ) ເປັນແບບຍ່າງທີ່ດີໃນການເປັນພລເມືອງຕີ ດ້ວຍການເຄົາພແລະປົງປົກຕົ້ນທາງໝາຍ
ຍ່າງເຄົ່າງຄົວ

(ຕ) ປົງປົກຕົ້ນຍູ້ໃນກອບຈົຍຮຽມ ດຸນຮຽມ ແລະສີລຮຽມ ທັ້ງໄດ້ສ່ວນຕົວ ແລະໄດ້ຫັນທີ່
ຄວາມຮັບຜິດຂອບຕ່ອສາຮາມໝານ

(ດ) ເປັນແບບຍ່າງທີ່ດີໃນການຮັກໝາຂນບຮຽມເນີຍມປະເພີ່ງແລະວັດນຮຽມອັນດີງານ ຮຸມທັ້ງ
ຮັກໝາເອກລັກໝົນຂອງຄວາມເປັນຫາຕີໄທ

(ດ) ເຄົາພແລະໄໝລະເມີດສີທີ່ແລະເສົ່ງກາພຂອງຜູ້ອື່ນ ໄນແສດງກີ່ຍາຫຼືໃໝ່ຈາກ ອັນໄໝສຸກພ
ອາຍາຕາມາດຮ້າຍ ທີ່ໄສ່ຮ້າຍຫຼືເສີຍດສີບຸກຄລໄດ

(ບ) ວາງທຸນໄທເປັນທີ່ເຊື່ອຄົກຮູ້ກິຈການຂອງປະຊາຊົນ ແລະຮັມຕັດຮັງມີໃຫ້ການປະກອບວິຫາຫືພ
ອາຫືພ ທີ່ອກາງຈານຂອງທຸນເອງ ຄູ່ສມຮສ ພູ້າຕືສນິທ ທີ່ບຸກຄລໃນຄຣອນຄຣວຂອງທຸນ ມີລັກໝົນເປັນກາ
ກະທບກະທະເຫັນທ່ອຄວາມເຂື່ອຄົກຮູ້ກິຈການຂອງປະຊາຊົນ

(ດ) ໄນຮັບຂອງຂວັງ ຂອງກຳນັດ ທ່ານພົມສິນ ທີ່ອປະໂຍ່ນອື່ນໄດ້ຈາກບຸກຄລອື່ນ ແລະຈະຕັດຕູແລ
ໃຫ້ຄູ່ສມຮສ ພູ້າຕືສນິທ ທີ່ບຸກຄລໃນຄຣອນຄຣວຂອງທຸນປົງປົກຕົ້ນເຊັ່ນເດືອນດ້ວຍ
ເວັນແຕ່ເປັນການຮັບຈາກ ການໃຫ້ໄດ້ຮຽມຈະຮາຍແລະກາຮັບທີ່ມີບໍບັນດູຕື່ແທ່ກົງໝາຍໃຫ້ຮັບໄດ

(ດ) ໄນກະທຳການອັນມີລັກໝົນເປັນການລ່ວງລະເມີດຫຼືຄຸກການທາງເພີ ຈະເປັນເຫດຖາໃຫ້
ຜູ້ຄຸກກະທຳໄດ້ຮັບຄວາມເດືອດວັນເສີຍຫາຍ ທີ່ກະທບກະທະເຫັນທີ່ໄດ້ຜູ້ຄຸກກະທຳ ອູ້ໃນກາວະ

จำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือ มีอิทธิพลครอบจ้ำให้ใช้คุณพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๔) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติ หรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การดัดทำบริการสาธารณสุข และการใช้จ่ายงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิลังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และอารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๑ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน สุกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๒ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลเอก อันุพงษ์ แม่จันดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านชี้ภูป่าห่วย

เรื่อง ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภាឭ้องถินเทศบาลตำบลบ้านชี้ภูป่าห่วย

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐเป็นจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้น่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสามแห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้เป็นประมวลจริยธรรมสมาชิกสภាឭ้องถินไว้ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภាឭ้องถิน พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๖ สภាពศบลตำบลบ้านชี้ภูป่าห่วย จึงประกาศประมวลจริยธรรมสมาชิกสภាឭ้องถิน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้เข้าบังคับวันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ องค์กรปกครองส่วนท้องถิน ” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถินอื่นที่กฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึง “ กรุงเทพมหานคร ”

“ สมาชิกสภាឭ้องถิน ” หมายความว่า สภากองกรรมการบริหารส่วนจังหวัด สภាពศบล สภากองกรรมการบริหารส่วนตำบล สภานเมืองพัทยา และสภากองกรรมการบริหารส่วนท้องถินอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสภากรุงเทพมหานคร

ข้อ ๓ สมาชิกสภាឭ้องถิน ต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราช และอิสปไตยของชาติ และไม่ประพฤติอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๗) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

(๘) จรรยาภรณ์และเกิดทุนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
(๙) ยึดมั่นและสำรองไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๑๐) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๔ สมาชิกสภាដองถิน พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึកที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

(๕) ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่กพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ สมาชิกสภាដองถิน พึงกล้าทั้ดสินในและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำเนินดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หัวนี้เหว่าต่ออิทธิพลแรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย

(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

(๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

/(๕) เปิดเผย...

(๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง
ครบถ้วนและไม่บิดเบือนแก่ประชาชน

ข้อ ๖ สมาชิกสภาท้องถิ่น พึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความพากเพียรของ
ประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องตั้งใจทำงาน ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอกสารประโยชน์ของ
ประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม
ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ใน
ตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการทำงานตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของ
ประเทศชาติและความพากเพียร และสามัคคีป้องคง

ข้อ ๗ สมาชิกสภาท้องถิ่น พึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องตั้งใจ
ทำงานดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ
โปร่งใสและตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึง
ผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาและภาระการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการ
อื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกชีวิตและรับฟังเรื่องราวของทุกชีวิตของประชาชนและรับฟ้าฟ่าง
ช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่และอำนวยตาม
กฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตาม
วัตถุประสงค์อย่างประหยัด คุ้มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อ
ประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ สมาชิกสภาท้องถิ่น พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อย
ต้องตั้งใจ ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่
เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่น
กำเนิดศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม
รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

/(๒) ปฏิบัติ...

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นผู้บริหารท้องถิ่นเข้าไปก้าวเข้า หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เสื่อมเสื่อเดือนและการ ดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือ ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ทั้งนี้เว้นแต่เป็นการปฏิบัติ ตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๔) ไม่ยืนยомให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือฝ่ายลักษณะก้าวเข้า หรือ แทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทางธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และ ขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ สมาชิกสภาท้องถิ่น พึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พณ เพียงและหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย อป่างเครื่องครัต

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดย หน้าที่ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้งรักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่ สุภาพอาสาตามร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และรวมมัตรร่วมมือให้การประกอบ วิชาชีพอาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการ กระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ได้จากบุคคลอื่น และ จะต้องคุ้มครองให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติ เช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจาก การให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบหบถญญติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำ ให้ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทำการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะจำ ยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่ทำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพล ครอบงำให้ใช้คุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มี ความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ สมาชิกสภាដองถิน พึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภាដองถินและติดของที่ประชุมโดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

(๑) สมาชิกสภាដองถินต้องรักษาไว้ซึ่งข้อเสียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน และไม่กระทำการใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของประเทศไทยและสภាដองถิน

(๒) สมาชิกสภាដองถินต้องกล้าayanหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ยึดมั่นหลักการในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติใด ๆ

(๓) สมาชิกสภាដองถินต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ มีลักษณะเป็นการดูหมิ่น หมิ่นประมาท เสียดสีหรือใส่ร้ายป้ายสีบุคคลใด หรือนำเอาเรื่องที่เป็นเหตุมาอภิปรายแสดงความเห็นในที่ประชุม หรือที่อื่นใด

(๔) สมาชิกสภាដองถินเมต้องแสดงการอาการข่มขู่ อาสาตามด้วย หรือใช้กำลังประทุษร้ายต่อบุคคลอื่นในที่ประชุม บริเวณสภาก หรือที่อื่นใด

(๕) สมาชิกสภាដองถินต้องอุทิศเวลาให้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงการทรงต่อเวลาและต้องไม่ขาดการประชุมโดยไม่จำเป็น เว้นแต่ในกรณีฉุกเฉิน หรือมีเหตุสุดวิสัย

(๖) สมาชิกสภាដองถินต้องพิจารณาข้อบัญญัติ ญัตติ กระทู้ หรือเรื่องร้องทุกข์ที่เป็นประโยชน์ต่อห้องถิน ประเทศไทย และประชาชนส่วนรวมโดยเร็ว

(๗) สมาชิกสภាដองถินต้องพิจารณาและให้ความเห็นชอบให้บุคคลดำรงตำแหน่งได้ตามบท บัญญัติของกฎหมาย โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

(๘) สมาชิกสภាដองถินต้องระงับการปฏิบัติงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลໄล้สิชิมีให้มีการกระทำใด ๆ อันเป็นที่เสื่อมเสียแก่สภាដองถิน หรือองค์กรส่วนปกครองส่วนท้องถิน

(๙) สมาชิกสภាដองถินพึงเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมหรือต่อสาธารณะ เมื่อพบเห็นการกระทำที่ทำให้ราชการ ผู้อื่นหรือประชาชนเสียหาย การใช้อำนาจในทางที่ผิด และการทุจริตประพฤติมิชอบของผู้บริหารห้องถิน สมาชิกสภាដองถิน หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน

(๑๐) สมาชิกสภាដองถินต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามข้อบังคับการประชุมสภាដองถิน ให้เกียรติและเคารพต่อสถานที่ และสำรวมกิริยาเวลาในที่ประชุมสภาก

(๑๑) สมาชิกสภាដองถินผู้ใดทราบถึงข้อเท็จจริงที่อาจทำให้ตนขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ให้สมาชิกสภាដองถินผู้นั้นแจ้งประธานห้องถินทราบ

ข้อ ๑๑ สมาชิกสภាដองถิน พึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจสภាដองถิน เพื่อให้การตราข้อบัญญัติห้องถิน การบริหารราชการห้องถิน การจัดทำบริการสาธารณูปโภค และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัจจุบันและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาห้องถิน ศิลปะ วัฒนธรรม เนียม และเจ้าที่ประเพณีอันดงงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในห้องถินอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๒ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สภากองถือแต่งตั้งเป็น
คณะกรรมการ คณะกรรมการ คณะกรรมการ ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอภิวัฒน์ สรณะศันสนีย์)
ประธานสภาเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหิวย

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาก้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐเพิ่งจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระบุเป็นคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาก้องถิ่นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบka เป็นต้นไป ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึง กรุงเทพมหานคร

“สภาก้องถิ่น” หมายความว่า สภากองค์กรบริหารส่วนจังหวัด สภากเทศบาล สภากองค์กรบริหารส่วนตำบล สภามเมืองพัทยา และสภากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสภากรุงเทพมหานคร

“สมาชิกสภาก้องถิ่น” ได้แก่ สมาชิกสภากองค์กรบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภากเทศบาล สมาชิกสภากองค์กรบริหารส่วนตำบล สภากองค์กรเมืองพัทยา และสมาชิกสภาก้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร

ข้อ ๓ สมาชิกสภาก้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้อง ดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติเห็นอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่าง ของแต่ละศาสนา

- (๓) จงรักภักดีและเกิดทุนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
 (๔) ยึดมั่นและช่างไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 (๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
 ทุกประการ

ข้อ ๔ สมาคมสภាដองถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือมีก็ตาม

(๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกประเภท
 (๕) ไม่ใช้หรือปิดเป็นข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์ สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บ品格่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ สมาคมสภាដองถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หัวนิ้วหัวต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมีขอบด้วยกฎหมาย

(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

(๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือ การกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่ปิดเป็นแน่ประชาน

ข้อ ๖ สมาคมสภាដองถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทยและความ公สุก ของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศไทยและต้องดือເວັດປະໂໄຍ້ນຂອງປະເທດຫຼາຍ ແລະປະຊາຊົນເປັນສິ່ງສູງສຸດ

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความมุ่งมั่นโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสามัคคีป้องดอง

ข้อ ๗ สมาชิกสภาห้องถິ่ນพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกชีวิตและรับฟังเรื่องราวของทุกชีวิตของประชาชนและรับบทบาทช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประยัตต์ คุ้มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ สมาชิกสภาห้องถິ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นสมาชิกสภาห้องถິ่นเข้าไปก้าวกล้ำ หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เสื่อมเสื่อเดือน

และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำพนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าว่าก่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ สมาชิกสภาพห้องถีนพึงดำเนินตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนาไว้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้ง รักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้จาจ อันไม่สุภาพ อาฆาตมาตราด้วย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกลับวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการกระทำการเหื่อนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะจำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำให้ใช้คุณพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ สมาชิกสภาพห้องถีนพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภาพห้องถีน และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยดังต่อไปนี้

(๑) สมาชิกสภាដื่นต้องรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และไม่กระทำการใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติยศของประเทศชาติและสภាដื่น

(๒) สมาชิกสภាដื่นต้องกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ยึดมั่นหลักการในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติใด

(๓) สมาชิกสภាដื่นต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ มีลักษณะเป็นการดูหมิ่น หมิ่นประมาท เสียดสีหรือใส่ร้ายป้ายสีบุคคลใด หรือนำเอาเรื่องที่เป็นเห็นอกหักประย้ายแสดงความเห็นในที่ประชุม หรือที่อื่นใด

(๔) สมาชิกสภាដื่นต้องไม่แสดงอาการข่มขู่ อาฆาตมาตราด้วย หรือใช้กำลังประทุษร้ายต่อบุคคลอื่นในที่ประชุม บริโภคน้ำ หรือที่อื่นใด

(๕) สมาชิกสภាដื่นต้องอุทิศเวลาให้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงการตรงต่อเวลาและต้องไม่ขาดการประชุมโดยไม่จำเป็น เว้นแต่ในกรณีฉุกเฉินป่วย หรือมีเหตุสุดวิสัย

(๖) สมาชิกสภាដื่นต้องพิจารณาข้อบัญญัติ ญัตติ กระทุ้น หรือเรื่องร้องทุกข์ที่เป็นประโยชน์ ท่อท้องถิ่น ประเทศชาติและประชาชนส่วนรวมโดยเร็ว

(๗) สมาชิกสภាដื่นต้องพิจารณาและให้ความเห็นชอบให้บุคคลดำรงตำแหน่งได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

(๘) สมาชิกสภាដื่นต้องระมัดระวังการปฏิบัติงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลใกล้ชิด มีให้มีการกระทำใด ๆ อันเป็นที่เสื่อมเสียแก่สภាដื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๙) สมาชิกสภាដื่นพึงเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมหรือต่อสาธารณะ เมื่อพบเห็นการกระทำที่ทำให้ราชการ ผู้อื่นหรือประชาชนเสียหาย การใช้อำนาจในทางที่มิชอบ และการทุจริตประพฤติมิชอบของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภាដื่น หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๐) สมาชิกสภាដื่นต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามข้อบังคับการประชุมสภាដื่น ให้เกียรติและเคารพต่อสถานที่ และสำรวมกิริยาเวลาในที่ประชุมสภาก

(๑๑) สมาชิกสภាដื่นผู้ใดทราบถึงข้อเท็จจริงที่อาจทำให้ตนขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ให้สมาชิกสภាដื่นผู้นั้นแจ้งประธานสภาท้องถิ่นทราบ

ข้อ ๑๑ สมาชิกสภាដื่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจสภាដื่น เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณูปการ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัจจุบันและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิศาสตร์ ความเป็นอยู่และวิถีชีวิตรุ่มนั้น ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ชนบดีและชาติพันธุ์ ฯลฯ ให้เป็นไปอย่างยั่งยืน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

หน้า ๑๖

เล่ม ๓๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑

ราชกิจจานุเบกษา

๗ เมษายน ๒๕๖๕

ข้อ ๑๒ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สภาก็ต้องถือแต่งตั้งเป็น
คณะกรรมการ คณะกรรมการ คณะกรรมการ และคณะกรรมการยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๓ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาราชการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ของเทศบาลตำบลบ้านชี้ภูป่าหวย
อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ของเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าห่วย อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่พระราชบัญญัติมาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มีเงื่อนไขที่จะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตามของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานของรัฐดัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมสมแก่ภารกิจที่ลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ซัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าห่วย เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรยั่งยืนที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. ให้เกิดพันธะ ผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่องค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคม

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อให้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน ที่ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎหมายบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในการประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลบ้านชัยป่าห่วย

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติและเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำ เทศบาลตำบลบ้านชัยป่าห่วย

ข้อ ๒ ให้นายกเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าห่วย รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

สำหรับข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวย

ข้อ ๓ ข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวยทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
๔. การยึดถือประโยชน์ทางประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. การยึดหยัດทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๖. ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มืออาชีพ และไม่เลือกปฏิบัติ
๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่ปิดเป่องข้อเท็จจริง
๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๙. การยึดมั่นในหลักธรรยากริยาเชิงบวกขององค์กร

๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติดีเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาบรรณขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวย ต้องจะรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวย ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวย ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านชี้ภูป่าหวย ต้องไม่ประพฤตินอนอาเจกอให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านชี้ภูป่าหวย ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง

ความสามารถ ด้วยความเสียสละ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านชี้ภูป่าหวย ต้องมุ่งแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันศรัทธาในหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านชี้ภูป่าหวย ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยมีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านชี้ภูป่าหวย ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านชี้ภูป่าหวย ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคี ระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านชี้ภูป่าหวย ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้ สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนฯ ไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านชี้ภูป่าหวย ต้องประพฤตินให้สามารถทำงานกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์ดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ส่วนที่ ๓

จรรยาวิชาชีพ

ข้อ ๑๕ ข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านชี้ภูป่าหวย ผู้ประกอบวิชาชีพอื่น อาทิ แพทย์ พยาบาล วิศวกร ครุ ฯลฯ ต้องมีจรรยาบรรณในทางวิชาชีพนั้น ๆ และสามารถนำจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ดังกล่าว มาใช้บังคับเพิ่มเติม สำหรับบุคลากรที่เป็นผู้ประกอบวิชาชีพข้างต้น แต่ละกรณีเป

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้ปลัดเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวย มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึง และเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตาม ตลอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

๒. สืบสานหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกเทศบาล ตำบลบ้านชัยป่าหวย หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวยหรือคณะกรรมการจริยธรรมอนุญาต หรือตามที่เห็นควรได้

๓. ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างตรงไปตรงมา มีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวยหรือ คณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามสมควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวย หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

๔. คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือ หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เสื่อขั้นเงินเดือน การตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือ วินัย หรือผลกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

๕. ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ดำเนินการอื่นตามกำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัด มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด

๗. อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๗ ให้นายกเทศมนตรีตำบลบ้านชัยป่าหวย แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

๑. ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

๒. กรรมการจากข้าราชการ ซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเลือกกันเองให้เหลือสองคน

๓.กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวย ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างของเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวย ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวย จำนวนสองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวย เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๙ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษ ผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องได้ส่วนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓.ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ซึ่งแขงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาเข้าแจ้งหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔.เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕.พิจารณาอนุมัติข้อหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยเร็ว ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมีได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖.ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจสอบการแผ่นดินพิจารณาอนุมัติ ในการนี้ที่เห็นว่าเรื่องนี้เป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗.คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘.ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ได้ผู้ตรวจสอบการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง มาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๙ กรณีการร้องเรียนหรือปราบภูมิเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้นายกเทศมนตรีตำบลบ้านชัยป่าหวย เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่ายฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจุงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแก่กรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๒ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๓ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๒ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๔ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๒ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือนหรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนา แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒ แล้วให้เทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวย ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๗ ผู้ถูกลงโทษ ข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวย ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษผู้ถูกโทษตาม ข้อ ๑๙ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไข ประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการ แผ่นดินทราบต่อไป

นอกจากมีประกาศเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวย เรื่อง คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง พ.ศ.๒๕๖๔ แล้ว เทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวย ได้นั่นส่งเสริมให้พนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การ จัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของพนักงานเทศบาลและพนักงาน จ้างเพิ่มเติมจากประกาศของเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวย ดังนี้

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ เสียสละ และมีความ รับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค 溯ดวก รวด



๓๙ (หน้า ๑ จาก ๑)

ประกาศเทศบาลตำบลบ้านชี้ภูป่าหวาย
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบ้านชี้ภูป่าหวาย

อนุสันธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ได้แก่

๑. พึงดำเนินให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะอาดๆ รวดเร็ว มีอรรถยาศัยไม่ตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักประโยชน์ ผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

เทศบาลตำบลบ้านชี้ภูป่าหวาย ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๕ ประกาศดังกล่าวข้างต้น เป็น “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านชี้ภูป่าหวาย” และขอกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านชี้ภูป่าหวาย เพื่อยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติดนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงานเพิ่มเติม ตั้งนี้

๑. บททั่วไป

๒. มาตรฐานจริยธรรม

๓. กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

๔. ขั้นตอนการลงโทษ

๕. บทเฉพาะกาล

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายจักราช สารทองอ่อน)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านชี้ภูป่าหวาย

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

ของเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าห่วย อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่พระราชบัญญัติมาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มีเจตนาณที่จะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานของรัฐจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่การกิจที่ลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าห่วย เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. ให้เกิดพันธะ ผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคม

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎหมายอื่น ๆ อายุ长ทั่วถึง และมีประสิทธิภาพดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในการประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลบ้านชัยป่าห่วย

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำ เทศบาลตำบลบ้านชัยป่าห่วย

ข้อ ๒ ให้นายกเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าห่วย รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

สำหรับข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านชี้ภูป่าห่วย

ข้อ ๓ ข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านชี้ภูป่าห่วยทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
๔. การยึดถือประโยชน์ทางประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. การยึดหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๖. ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอธิบายศัดย์ และไม่เลือกปฏิบัติ
๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๙. การยึดมั่นในหลักธรรยากริยาชีพขององค์กร

๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติดีเป็นพลเมืองที่ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คุ้มครองและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรักษาระบบนิเวศปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาบรรณขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านชี้ภูป่าห่วย ต้องคงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านชี้ภูป่าห่วย ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านชี้ภูป่าห่วย ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านชี้ภูป่าหวย ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านชี้ภูป่าหวย ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง

ความสามารถ ด้วยความเสียสละ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตาม ภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านชี้ภูป่าหวย ต้องมุ่งแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของ ประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านชี้ภูป่าหวย ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยมีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านชี้ภูป่าหวย ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติ หน้าที่การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับ อนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านชี้ภูป่าหวย ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคี ระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกันให้ความช่วยเหลือกันอย่างสูงสุดและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านชี้ภูป่าหวย ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหา ประโยชน์ที่มิควรได้ สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนฯ ไม่รับ ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิด จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านชี้ภูป่าหวย ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานกับ ผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์ดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาชอบอ้างเป็นผลงานของตน

ส่วนที่ ๓

จรรยาวิชาชีพ

ข้อ ๑๕ ข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านชี้ภูป่าหวย ผู้ประกอบวิชาชีพอื่น อาทิ แพทย์ พยาบาล วิศวกร ครุ ฯลฯ ต้องมีจรรยาบรรณในทางวิชาชีพนั้น ๆ และสามารถนำจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ดังกล่าว มาใช้บังคับเพิ่มเติม สำหรับบุคลากรที่เป็นผู้ประกอบวิชาชีพข้างต้น แต่ละกรณีไป

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้ปลัดเทศบาลต่ำบลบ้านชี้ภูป่าหวย มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึง และเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง สรงเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

๒. สืบสานหาข้อเท็จจริง หรือสอบถามการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกเทศบาล ต่ำบลบ้านชี้ภูป่าหวย หรือกรรมการจิริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกเทศบาลต่ำบลบ้านชี้ภูป่าหวยหรือคณะกรรมการจิริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

๓. ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างตรงไปตรงมา มีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกเทศบาลต่ำบลบ้านชี้ภูป่าหวยหรือ คณะกรรมการจิริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามสมควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเทศบาลต่ำบลบ้านชี้ภูป่าหวย หรือคณะกรรมการจิริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

๔. คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือ หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เสื่อนขันเงินเดือน การตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือ วินัย หรือกระทบท่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการจิริยธรรมแล้ว

๕. ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจิริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ดำเนินการอื่นตามกำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจิริยธรรมหรือปลัด มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด

๗. อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๗ ให้นายกเทศมนตรีต่ำบลบ้านชี้ภูป่าหวย แต่งตั้งคณะกรรมการจิริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจิริยธรรม ประกอบด้วย

๑. ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

๒. กรรมการจากข้าราชการ ซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเลือกกันเองให้เหลือสองคน

๓. กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวาย ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างของเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวาย ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวาย จำนวนสองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวาย เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๔ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ควบคุม กำกัน ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษ ผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องได้ทราบข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ซึ่งแจ้งข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาเข้าแจ้งหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณาอนุมัติข้อหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยเร็ว

ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมีได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัย ในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ได้ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

มาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๙ กรณีการร้องเรียนหรือปราบภูมิเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้นายกเทศมนตรีตำบลบ้านชัยป่าหวย เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่ายฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความใจใจหรือเจตนา มุลเหตุจุงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแก่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอันอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๒ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สิ่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สิ่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๓ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๒ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๔ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๒ ให้ดำเนินการตามนี้ เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือนหรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนา แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒ แล้วให้เทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวย ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๗ ผู้ถูกลงโทษ ข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวย ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษถูกโทษตาม ข้อ ๑๙ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไข ประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการ แผ่นดินทราบต่อไป

นอกจากมีประกาศเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวย เรื่อง คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง พ.ศ.๒๕๖๕ แล้ว เทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวย ได้นำส่งเสริมให้พนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การ จัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของพนักงานเทศบาลและพนักงาน จ้างเพิ่มเติมจากประกาศของเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวย ดังนี้

๑. พึงตั้งใจให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ เสียสละ และมีความ รับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวด

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักประโยชน์ ผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและทนเนื่องให้ทันสมัยอยู่เสมอ