

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่นตามกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการเมืองพัทยา คณะกรรมการเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงอนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๔. พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในระบอบศีลธรรม อันดีและเจริญ รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ ประมวล และวิธีปฏิบัติหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งถูกต้องชอบด้วย ضمณ และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึหรือความสนใจส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตามหลักเมตตาธรรม และวินัยตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและส่งเสริมเส้นทางราชการอย่างประณีต คุ่มคา และระมัดระวัง
ไว้ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความ
เป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิต
ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารความเข้าใจเชิงจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความไว้วางใจของ
ทางผู้ดำรงตำแหน่งและใน จิตสำนึก

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล
กับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยง
ประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ
ตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษากฎีธรรมตามประกาศนี้แล้ว
จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๖ การจัดทำระบบการรักษากฎีธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติม
จากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
รวมทั้งให้คณะกรรมการกฤษฎีกาประมวลจริยธรรมไปใช้ในกรอบของการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่
คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๗ ให้กรรมการกฤษฎีกาปฏิบัติตามประกาศนี้ด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาการตามประกาศนี้
และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยสั่งการหาเพิกถอนการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔
พงศ์โพยม รัตนฤทธิ
ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษากฎจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกเมืองพัทยา

(๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกเมืองพัทยา

(๓) เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกเมืองพัทยา ผู้ช่วยเลขานุการนายกเมืองพัทยา

(๔) ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ประธานที่ปรึกษา และที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

ข้อ ๓ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ชูแฉ และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พกษรักษาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติ และม่ประพฤติดนอ้าจากก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

(๓) จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๔) ยึดมั่นและดำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๔ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้ถกณะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้ โดยรอบตัวกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุรูปแบบ

(๕) ไม่ใช้หรือปลอบโยนข่มขู่เขาหรือราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อละประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบต่อความบกพร่องเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ ผู้บริหารท้องถิ่นซึ่งกล่าวตัดสินใจและกระทำไปสิ่งที่ถูกตั้งลงอากรกรรม โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม ถ้ามีชอบด้วยกฎหมาย

(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

(๓) ดำเนินถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

(๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(๙) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไว้วางใจได้แก่ประชาชน

ข้อ ๖ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และวิถีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและตั้งมั่นเอาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่ง ไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และยึดตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนและความผาสุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสันติสุขปรองดอง

ข้อ ๗ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศไทยและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อดทนเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใด เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและรับหาทางช่วยเหลือแก่ส่วนรวมและส่วนท้องถิ่น

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหยัด คำนึง ะมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเห็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยปราศจากความรังเกียจหรือความลำเอียงส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ เพศ ศาสนา

ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพร่างกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างมีเกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นผู้บริหารท้องถิ่นเข้าไปก้าวก่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้โทษจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามกฎหมายที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๔) ไม่ย่ำเอมให้คู่สมรสญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๕ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนไว้ได้ น้อมนำพระบรมราชโองการ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้งรักษาเอกลักษณ์ของความ เป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงภักดีหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพ ภาษามารยาท หรือใส่ร้ายหรือเลียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้มีการบงการครอบงำ ขู่เข็ญ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส บุตรหลาน หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการ กระหนาบกระเทือนต่อความเชื่อถ้อยศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแล ให้คู่สมรส บุตรหลาน หรือบุคคลในครอบครัวของตน ปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมเนียมจรรยาและการรับที่มีเหตุอันยุติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการก่อกวนละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ขาดเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่ออำนาจปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะ

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประพฤติปฏิบัติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ซึ่งกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“สภาท้องถิ่น” หมายความว่า สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สภาเทศบาล สภาองค์การบริหารส่วนตำบล สภาเมืองพัทยา และสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสภากรุงเทพมหานคร

“สมาชิกสภาท้องถิ่น” หมายความว่า สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาเมืองพัทยา และสมาชิกสภาท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร

ข้อ ๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ชูค่า และยึดมั่นจะโดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ของ จิตสำนึกของชาติ และกลไกของชาติ และไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ขนบธรรมเนียมที่ดีอันเป็นไทย และละเว้นความประพฤติของแต่ละศาสนา

(๔) จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๕) ยึดมั่นและดำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
ทุกประการ

ข้อ ๔ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี
และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความ
รับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ซึ่งมิควรได้
โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมก็ตาม

(๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น
ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

(๕) ไม่ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์
สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบต่อความบกพร่องเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรงตน
ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพล
แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย

(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๓) ดำเนินถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

(๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือ
การกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน
และทันต่อบุคคลประชาชน

ข้อ ๖ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุก
ของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติ
และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๖) ไม่กระทำการอื่นเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๗) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้หรือให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งโดยระหว่างการทำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๘) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม

(๙) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสันติภาพอย่างคง

ข้อ ๗ สมาชิกสภาท้องถิ่นซึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศไทยและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและรีบหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหยัด คำนึง รับผิดชอบต่อมิให้เสียหายหรือเสื่อมเสียโดยมิจำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ สมาชิกสภาท้องถิ่นซึ่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อย ต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม แบบอย่าง เคารพยำ โปร่งใส อคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างใจเกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใน ก้าวถ่าง หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน

และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้ทัณฑ์โทษของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวข้าม หรือแทรกแซง การปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์การธุรกิจที่ติดต่อกับธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๘ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาเกียรติของตนไว้ดี น้อมนำพระบรมราชโองการ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้ง รักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยา หรือใช้วาจา อันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือใส่ร้ายบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่ยอมรับศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้มีการบงการบงการ ข้าราชการ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการ กระหนกระเหินต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแล ให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้ โดยธรรมเนียมจรรยาและการรับที่มีวัตถุประสงค์แห่งกฎหมาย ให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะ จำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่มีความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมิต้องการใด มาเป็นเหตุหรือ มีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่ตอบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความกระหัด หรือชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการประชุมสภาท้องถิ่น และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๓) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และไม่กระทำการใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของประเทศชาติและสมาชิกท้องถิ่น

(๔) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องรักษายินทรวินัยสิ่งใดก็ตามที่ต้องเป็นธรรม บิดามารดักการในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติใด ๆ

(๕) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ มีลักษณะเป็นการดูหมิ่น หมิ่นประมาท เสียดสีหรือใส่ร้ายป้ายสีบุคคลใด หรือนำเอาเรื่องที่เป็นเท็จมาอภิปรายแสดงความเจ็บในห้ประชุม หรือที่อื่นใด

(๖) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องไม่แสดงอาการเมาเมึ่ สาขาคาเมาเมาเมา หรือใช้กำลังประทุพพร้ายต่อบุคคลอื่นในที่ประชุม บริเวณสภา หรือที่อื่นใด

(๗) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องอุทิศเวลาไว้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงการตรงต่อเวลาและต้องไม่ขาดการประชุมโดยไม่จำเป็น เว้นแต่ในกรณีเจ็บป่วย หรือเหตุสุดวิสัย

(๘) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องพิจารณาข้อบัญญัติ ญัตติ กระมึ่ หรือเรื่องหรือญัตติที่เป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่น ประเทศชาติและประชาชนส่วนรวมโดยเร็ว

(๙) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องพิจารณาและให้ความเห็นชอบให้บุคคลดำรงตำแหน่งใดตามบทบัญญัติของกฎหมาย โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

(๑๐) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องระมัดระวังการปฏิบัติงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลใกล้ชิดมิให้มีการกระทำใด ๆ อันเป็นวิเสณเสียแก่สมาชิกท้องถิ่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารหรือคณาการณะ เมื่อพบเห็นการกระทำที่ก่อให้เกิดราชการ ผู้อื่นหรือประชาชนเสียหาย การใช้อำนาจในทางที่ผิด และการทุจริตประพฤติดังชอบของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๒) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น ให้เกียรติและเคารพต่อสถาบัน และสำรวมกิริยาจาในที่ประชุมสภา

(๑๓) สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ใดทราบถึงข้อเท็จจริงที่อาจทำให้ตนขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้นั้นแจ้งจ้งรณสภาท้องถิ่นทราบ

ข้อ ๑๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจสมาชิกท้องถิ่น เพื่อให้การตราข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมะสม สอดคล้องกับภารกิจ สภาพปัญหาและความต้องการจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ทบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

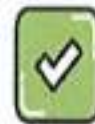
ข้อ ๑๒ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สภาพต้องกันแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยี่สิบสี่ชั่วโมงประมาณร้อยละยี่สิบ

ข้อ ๑๓ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก อุนพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



DO'S



DON'TS

แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวาย อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี

โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจในหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวาย จึงจัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน โดยได้กำหนดข้อควร กระทำ Dos และ ข้อไม่ควรกระทำ Don'ts ทั้งในส่วนของจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป เพื่อให้พนักงาน และเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวาย มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม สามารถนำไปปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม โดยสรุปได้ ดังนี้

การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศและการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

DO'S

- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเห็นคุณค่าในสิ่งที่สถาบันพระมหากษัตริย์
- รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานและ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

DON'TS

- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน
- ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์

มีจิตสำนึกที่ดี จื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่เสียสละปฏิบัติหน้าที่
ด้วยความรวดเร็วโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

DO'S

- ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็น
ข้าราชการที่ดี
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เน้นกำลังความสามารถ และ
กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้ง
พร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ
เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไป ตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรมโปร่งใส และมี
จิตสำนึกที่ดี

DON'TS

- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจ
เกิดขึ้นต่องาน คอองคักร ต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ
- ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่ขัดความ
รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
มีจิตสาธารณะและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

DO'S

- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก
ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่

DON'TS

- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน
- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม
- บ่อนอบละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่น่าความ
ผิดเห็นส่วนตัวมาใช้จะปนกับการปฏิบัติหน้าที่
- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน

การยับยั้งทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ
และถูกกฎหมาย

DO'S

- ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ
คำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ
- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย
หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือหักท้วงเมื่อพบว่าการกระทำในสิ่งที่
ไม่ถูกต้อง

DON'TS

- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือ
ความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี
- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ปลอกละเลาะหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบหน้าที่
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส สิ่งนี้ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม

มุ่งสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด

DO'S

- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด
- รักษาและพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

DON'TS

- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ
- แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง
- มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- บ่นถ้อยปล่ดถ้อยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีภาวปฏิบัติ หน้าที่ที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน

ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว
ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นนาน และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการใน
หน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง ครบถ้วน ถูกต้องทันการณ์
และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

DO'S

- ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ
พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด
- ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์
และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึง
ประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ

DON'TS

- เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร
- ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ
ขอรับข้อมูลข่าวสาร
- ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่เป็นการละเว้น
หรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ
พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย

การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส
และตรวจสอบได้

DO'S

- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด
- รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

DON'TS

- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหนังสือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
- ปลดปล่อยละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่มีเหินความสามารถฝักใฝ่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและรักษาภาพลักษณ์
ของราชการโดยรวม

DO'S

- ประพฤติปฏิบัติ คนและปฏิบัติหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรม
- ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ
- ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน
- ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ

DON'TS

- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม
- ให้อ่านาถบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการกดดันให้เพิกถอนรางวัล ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน

การยืนต้นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรโดยเคร่งครัด

DO'S

- ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่

DON'TS

- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
- กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น
- ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย
- ปลอมปนละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน



**แผนการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗**

**เทศบาลตำบลบ้านชะกุกำหวาย
อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี**

แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลบ้านชีวัน

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบลคุณภาพชีวิตและสวัสดิการสังคม

๑.๑ กฤษฎี/แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านจิตใจ คุณธรรมและจริยธรรม

(๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	รายละเอียดของกิจกรรมที่ เกิดขึ้นจากโครงการ	งบประมาณ (บาท)	สถานที่ ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	พ.ศ. ๒๕๖๖												ดำเนินการ แล้วเสร็จ
						พ.ศ. ๒๕๖๖												
						ส.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ต.ค.	พ.ย.	
๑	โครงการพัฒนาศูนย์รวม จริยธรรม	อบรมเชิงปฏิบัติการ ให้ความรู้ พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม พนักงาน ทั้งระดับกลาง ถึงระดับสูง ใช้จิตตามหลัก ศาสนา ฯลฯ กลุ่มเป้าหมาย ๒- ๓๐ คน บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๖	๑๐,๐๐๐		สำนักงาน สวัสดิการ และ สังคม													



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่

ที่ รบ ๕๔๐๐๑/

วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านชัยป่าหวาย

ด้วย สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำโครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ สถานปฏิบัติธรรมชั้นโคโพนธรรมรังสี อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี

ดังนั้น จึงมีความประสงค์ขออนุมัติโครงการฯ ดังกล่าว เพื่อนำคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงาน เข้าร่วมโครงการฯ ตามวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวพรทิพย์ ศรีสิทธิ์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....ผู้ขออนุมัติ

(นางสาวศรีจันทร์ อุปถัมภ์กุลติก)

นักทรัพยากรบุคคล

(นางสิดานัน ชุนนุช)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

จำเอก.....

(สมชาย พงษ์สวัสดิ์)

รองปลัดเทศบาลฯ รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวาย

-อนุมัติ-

(นายจิระศักดิ์) กระจ่าง
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านชัยป่าหวาย

**โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน และสามารถพัฒนาทุกวิกฤตของโลก ที่กำลังประสบและโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในชุมชนนั้น ๆ ให้เป็นคนเก่ง คนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ "เจ้าหน้าที่ของรัฐ" ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนให้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานโดยความ ซื่อสัตย์ และคาดหวังจากประชาชนว่า "เจ้าหน้าที่ของรัฐ" ต้องรับผิดชอบดูแลและจัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และต่อประเทศชาติ

เทศบาลตำบลบ้านชีภูป่าหวายจึงได้จัดทำ "โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาล" ขึ้น เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นทั้งคนเก่ง คนดี และมีความสุข สามารถพัฒนาตนเอง ทบวงรวมความดีเพื่อรองรับกับสภาวะเหตุการณ์ในปัจจุบัน สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ทั้งในชีวิตส่วนตัวและการประกอบกิจการงานต่าง ๆ โดยได้ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมและธรรมะกับกาล อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนตัวและองค์กร

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ด้านคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีของตนเอง และสามารถนำมาพัฒนาองค์กรให้มีระบบระเบียบ และถึงส่งผลต่อสังคมในชุมชน
๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดสมาธิในการทำงาน และพัฒนางานได้อย่างต่อเนื่อง

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง จำนวน.....คน

๔. วิธีดำเนินการ และระยะเวลาดำเนินการ

๑. สำรวจความต้องการฝึกอบรม
๒. จัดทำโครงการเสนอนายกเทศบาลตำบลบ้านชีภูป่าหวาย พิจารณาอนุมัติโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. วางแผนการดำเนินโครงการ
๕. ดำเนินการตามโครงการ
๖. สรุปประเมินผลโครงการ
๗. รายงานผลการดำเนินโครงการ

/๕. สถานที่ดำเนินการ.....

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ สถานปฏิบัติธรรมขณโคโพนธรรมรังสี อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่๒๕..... กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณสำนักปลัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประเภทค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนา
คุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑๐,๐๐๐..... บาท (รายละเอียดแนบท้ายโครงการฯ)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านชะปีปาวาย อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๓ ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้จากการปฏิบัติธรรมนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้
- ๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกที่ต่อตนเองและผู้อื่นในสังคม
- ๓ ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้จากการเข้าร่วมโครงการ นำไปเป็นสิ่งสนับสนุนการดำเนินชีวิตของตนเองให้มีความเจริญก้าวหน้าในทุก ๆ ด้าน

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑. ประเมินผลจากแบบสอบถามจากผู้เข้าร่วมโครงการ
๒. ประเมินผลจากการสังเกตพฤติกรรมและแบบสอบถามของผู้เข้าร่วมโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำโครงการ

(นางสาวศรีจันทร์ อุปวัฒน์กุลติก)

นักวิทยุ(เรณูคุณ)

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวประทีพย์ ศรีสิทธิ์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(จำเอก).....ผู้รับมอบโครงการ

(สมชาย หงสหัสดี)

รองปลัดเทศบาลฯ รักษาการฯ

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านชะปีปาวาย

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจักรกริช สรพทองอ่อน)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านชะปีปาวาย

กำหนดการอบรมโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวาย อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี
วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ สถานปฏิบัติธรรมชยันโตโพธิธรรมรังสี อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี

- เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. - ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ
- เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๐.๐๐ น. - พระอาจารย์ปัญพงษ์.....แสงอรุณ.....บูชาพระรัตนตรัย
- พนักงานเทศบาล "กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ในการจัดการอบรมฯ"
- ประธาน โดย นายวิเชียร สบายจิตร รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านชัยป่าหวาย
กล่าววัตถุประสงค์ในการจัดการอบรมฯ
- กิจกรรมบรรยาย
เรื่อง ความรุนแรงเกิดจากความอ่อนแอ ความเป็นกลางแท้ อยู่เพื่อให้ความถูกต้อง
โดย พระอาจารย์ปัญพงษ์.....แสงอรุณ.....
- เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๐.๑๕ น. - พักรับประทานอาหารว่าง
- เวลา ๑๐.๑๕ น. - ๑๒.๐๐ น. - พระอาจารย์ปัญพงษ์.....แสงอรุณ..... บรรยาย เรื่อง
- การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา
กับการปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. - ผู้เข้าร่วมโครงการรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น. - ธรรมะบรรยาย เรื่อง "ทุกวันของชีวิตสำคัญ ขวนกันเจริญธรรม"
โดย พระอาจารย์ปัญพงษ์.....แสงอรุณ.....
- เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๔.๑๕ น. - พักรับประทานอาหารว่าง
- เวลา ๑๔.๑๕ น. - ๑๕.๓๐ น. - อาราธนาพระกรรมฐาน โดยพระอาจารย์ปัญพงษ์.....แสงอรุณ.....
- ฟังธรรม/ปฏิบัติธรรม
- การภาวนาและภาวะวิฤติของจิตใจ (สมการความสุข)
- เดินจงกรม เสริมสร้างสติ
- นั่งสมาธิ เสริมสร้างปัญญา
- เวลา ๑๕.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. - กิจกรรม, บูชา-วิสาขบูชา ตอบปัญหาธรรมะ โดย
พระอาจารย์พระอาจารย์ปัญพงษ์.....แสงอรุณ.....
- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ให้แก่สถานปฏิบัติธรรมฯ
- ปิดการอบรม
- การมต่งกาย : เสื้อสีขาว กางเกงสีดำสุภาพ

หมายเหตุ กำหนดการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ภาพโครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาล
ปราชญ์บ้านประมาน พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ สถานปฏิบัติธรรมอันโตโพธิธรรมรังสี อำเภอสามโก้ จังหวัดราชบุรี





คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านขี้ปูพวย

ที่ ๑๔๘/๒๕๖๗

เรื่อง โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาล

เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านขี้ปูพวย ได้จัดทำโครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาล เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ สถานปฏิบัติธรรมเข้านโดโพธิ์ธรรมรังสี อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี

อาศัยอำนาจตามระเบียบบริหารราชการแผ่นดินว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และบทบัญญัติในระเบียบของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายวิเชียร สบายจิตร	รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านขี้ปูพวย	
๒	นายวิทย์ ไช่ภาค	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านขี้ปูพวย	
๓	นายสวัสดิ์ สีชัย	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านขี้ปูพวย	
๔	น.ส.พรทิพย์ ศรีสิทธิ์	หัวหน้าสำนักงานเทศบาล	
๕	นางสีตมาธิ์ ชุนจุ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๖	น.ส.ณัฐกมลสร ไช่ภาค	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	
๗	น.ส.พรวิมลรัตน์ อุดมวิเศษกุล	นักทรัพยากรบุคคล	
๘	น.ส.จุฑารัตน์ วัฒนาภี	นักพัฒนาชุมชน	
๙	น.ส.ศุภนิชฌ์ มังกรฉายา	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๐	นายจาตุรงค์ สีจ้อย	พนักงานขับรถรับส่ง	
๑๑	นายณรงค์ สุจินตมณเฑียร	พนักงานดับเพลิง	
๑๒	นายวิวัฒน์ จินดาสิงห์	ผอ.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๓	นายสีเสฏฐ์ ศรีสัมฤทธิ์	ช่าง	
๑๔	นายฉัตร เหมื่อนบุญ	ช่างงาน	
๑๕	น.ส.ชิตานา ตลาภูกลาง	ช่างงาน	

/-๒-น.ส.ศุภณัฐ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑๖	น.ส.ศุภณัฐ ใจมุ่ง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	
๑๗	น.ส.กาญจนา มาศ	สามงานน้อย	คนงาน
๑๘	นายวิสิทธิ์นันท์	สำราญเรือน	ผู้อำนวยการกองช่าง
๑๙	นายสมยา	ดาวาย	คนสวน
๒๐	นายชววัฒน์	เกิดสมบูรณ์	นักการ
๒๑	นายกองสีบ	ใหม่เอี่ยม	คนงาน
๒๒	นายองอาจ	ปึกฉิม	คนงาน
๒๓	นายไพศาล	แสนคำ	พนักงานผลิตน้ำประปา
๒๔	นางสิริลักษณ์	เพ่งสวัสดิ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา
๒๕	นางสุพรรณิ	เลิศคลัง	ครู
๒๖	น.ส.สุภาพร	บุญเลิศ	นักวิชาการศึกษา
๒๗	น.ส.อรทัย	ไชนาค	คนงาน
๒๘	น.ส.ศรีณภัทร์	กฤษศักดิ์ศรี	ผู้ดูแลเด็ก
๒๙	นางบุญมาก	นาคผง	แม่ครัว
๓๐	นางชีวารัตน์	สุฉันทบุตร	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข
๓๑	น.ส.ฐิติรัตน์	ระย้าอ้อย	คนงาน
๓๒	นายทริธู	รุ่งอรุณแสงทอง	คนงาน
๓๓	นายอภิสิทธิ์	ไชนาค	คนงาน
๓๔	น.ส.อัจฉริยะ	งามยิ่งยวด	คนงาน
๓๕	นายมนตรี	โกมลเปริน	คนงานประจำรถยนต์

โดยให้มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการ
เข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายจักรวาล ธรรมทองอ่อน)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านช้างป่าหวาย

โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ณ สถานปฏิบัติธรรมชยันโตโพธิธรรมรังสี

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (เจ้า)	ลายมือชื่อ (นาย)	หมายเหตุ
	ผู้บริหาร				
๓	นายวิเชียร สบายจิตร	รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านขี้พริก			
	สมาชิกสภา				
๖	นายวิทย์ ไช้ภาค	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านขี้พริก			
๓	นายสวัสดิ์ ลีจ้อย	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านขี้พริก			
	พนักงานเทศบาล				
	สำนักปลัด				
๔	น.ส.พรทิพย์ ศรีสิทธิ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล			
๕	นางสีตานิ ชุนนุช	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ			
๖	น.ส.ณัฐภัทสร ไช้ภาค	หัวหน้าฝ่ายปกครอง			
๗	น.ส.ศรีจันทร์ อุดมกุลดิตร	นักทรัพยากรบุคคล			
๘	น.ส.จุฑารัตน์ รัตนราช	นักพัฒนาชุมชน			
๙	น.ส.ศุภนิษฐ์ มังกรไชยา	เจ้าพนักงานธุรการ			
๑๐	นายจาตุรงค์ ลีจ้อย	พนักงานขับรถยนต์			
๑๑	นายณรงค์ คุญพะหมะพันธ์	พนักงานดับเพลิง			
๑๒	นายหิรัญย์ จันดาสิงห์	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน			
๑๓	นายสืบสกุล ศรีสัมฤทธิ์	ยาม			
๑๔	นายสาธิต เหมือนบุญ	คนงาน			
๑๕	น.ส.ชิตชนก ดอกกุหลาบ	คนงาน			
	กองคลัง				
๑๖	น.ส.ศุภณัฐ ใจมุ่ง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้			
๑๗	น.ส.กาญจนา มาศ	คนงาน			
	กองช่าง				
๑๘	นายวิสส์อนันต์ สำราญเรือน	ผู้อำนวยการกองช่าง			
๑๙	นายสมยา ดาวาย	คนสวน			
๒๐	นายธวัช เกิดสมบูรณ์	นักการ			
๒๑	นายกองสืบ ไหมเอี่ยม	คนงาน			
๒๒	นายองอาจ ปักอิน	คนงาน			
๒๓	นายไพศาล แสนคำ	พนักงานผลิตน้ำประปา			

[illegible]

การแต่งกาย : เสื้อสีขาว-กางเกงสีดำสุภาพ

พ. ๐๐.๐๐ ใน เวลา ๐๘.๐๐ น. ณ ศาลากลางจังหวัดภูเก็ต

ສະພາບວັດຖຸກຳໜົດ

๕๕ สถาบันปฏิบัติการเพื่อชีวิตและชีวิตรอบรู้ อำนวยการสอน

វង្សៈ... ពន្យាករណ៍ អ.ស. ខេត្តព្រះវិហារ

ප්‍රසන්නාචාර්යවරයාගේ

โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาล

မင်းသိန်းဝင်း



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานกาเจ้าหน้าที่

ที่ รบ.๕๔๐๐๓/ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานความต้องการในการฝึกอบรม

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรีฯ

งานกาเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมของบุคลากร เพื่อนำผลการสำรวจไปจัดทำแผนการฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน งานกาเจ้าหน้าที่ ขอจัดลำดับความต้องการในการฝึกอบรมดังนี้

- ๑.อบรมคุณธรรม จริยธรรม
- ๒.ทักษะทางวิชาชีพ (โปรแกรมตามสายงาน)
- ๓.ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน
- ๔.ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์
- ๕.ทักษะการเป็นผู้บริหารทุกระดับ
- ๖.การให้บริการที่ดี
- ๗.สุขอนามัยในที่ทำงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และให้งานกาเจ้าหน้าที่ดำเนินการต่อไป

(น.ส.ศรีจันทร์ อุปถัมภ์กุลดิลก)

นักทรัพยากรบุคคล

(น.ส.พรทิพย์ ศรีสิทธิ์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางสิดานัน ชุนนุช)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

จำเอก

(สมชาย เท่งสวัสดิ์)

รองปลัดฯ รักษาาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านชัยบำทวาย

(นายจักรกรฐ สระทองอ่อน)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านชัยบำทวาย



บันทึกข้อความ

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่

ที่ รบ ๕๔/๐๖๓๗/

วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการโครงการอบรมพัฒนาศูนย์รวม จริยธรรม บุคลากรเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรีตำบลบ้านช้างเผือก

ตามที่ สำนักงานปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำโครงการอบรมพัฒนาศูนย์รวม จริยธรรม บุคลากรเทศบาล เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ สถานปฏิบัติธรรมชั้นใจโพธิธรรมรังสี อำเภอสามเงา จังหวัดราชบุรี ไปแล้วนั้น

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการโครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดตามสิ่งที่
ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)ผู้รายงาน

(นางสาวศรีจันทร์ อุ้มแก้วสุติยา)

ข้าราชการบุคคล

(นางสาวพรทิพย์ ศรีสิทธิ์)

หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

(นางลัดดา นุ่นนง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)

(สมชาย เพ็งสวัสดิ์)

รองปลัดเทศบาล รักษาการนายกเทศมนตรี

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านช้างเผือก

-ทราบ-

(ลงชื่อ)

(นายจักราวุธ สอนทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านช้างเผือก



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

บุคลากรเทศบาล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลบ้านชะอำหวาย

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลบ้านขี้พริกอำเภอ ฅบั้งนี้ ถิ่นเกษตรที่จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานของโครงการเพื่อให้ทราบถึง วิธีดำเนินงาน วิธีการประเมินผล สรุปความสำเร็จ และความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลังักบ้านขี้พริกอำเภอ ฅบั้งนี้โดยยั้งว่า รายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานโครงการในครั้งต่อไป

ขอขอบคุณผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ให้ความร่วมมือสนับสนุนให้ข้อมูลและร่วมกิจกรรมจนโครงการสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. สำรวจความต้องการฝึกอบรม*
๒. ขออนุมัติโครงการ
๓. ติดต่อวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. วางแผนการดำเนินโครงการ
๕. ดำเนินการตามโครงการ *
๖. สรุปประเมินผลโครงการ*
๗. รายงานผลการดำเนินโครงการ*

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑ ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้จากการปฏิบัติธรรมนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้
- ๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกที่รอบคอบและผู้ขึ้นในสังคม
- ๓ ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้จากการเข้าร่วมโครงการ นำไปเปลี่ยนแปลงองคกรดำเนินชีวิตของตนเอง
ให้มีความเจริญก้าวหน้าในทุก ๆ ด้าน

รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพการทำงาน ให้แก่ ให้บุคลากรผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน
เทศบาลและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบ้านชีกู่บ่หาย

งบประมาณที่ใช้

เงินจากจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนัก
ปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านชีกู่บ่หาย งบค่าใช้จ้างโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม (หน้า
๓๓/๑๐๔) โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งไว้
๑๐,๐๐๐. ๐๐๐

บทที่ ๒
สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมพัฒนาศุภธรรม จริยธรรม บุคลากร เทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งไว้ ๓๐.๐๐๐ - ๒๗
หมายเหตุ

จากการออกแบบแบบสอบถาม ความพึงพอใจในแบบสอบถามภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓๕ ชุด ซึ่งสรุปได้ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ ๒ ข้อมูลความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน

ตอนที่ ๓ ข้อมูลความคิดเห็นต่อการดำเนินโครงการ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลสภาพทั่วไป

๑.๑ เพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๓๗	๔๘.๕๗
หญิง	๓๘	๕๑.๔๒
	๗๕	๑๐๐

๑.๒ อายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
๒๕-๓๐ ปี	๓	๔.๐๐
๓๑-๔๐ ปี	๓๐	๔๐.๐๐
๔๑-๕๐ ปี	๓๒	๔๒.๖๖
๕๑ ปีขึ้นไป	๓๐	๔๐.๐๐
	๗๕	๑๐๐

๑.๓ การศึกษา

การศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่ามัธยมศึกษา	๓	๔.๐๐
มัธยมศึกษา/ปวช./ปวส.	๓๓	๔๔.๐๐
ปริญญาตรี	๓๒	๔๒.๖๖
ปริญญาโท	๗	๙.๓๓
ปริญญาเอก	๓	๔.๐๐
	๗๕	๑๐๐

๑.๔ สถานภาพ

สถานการณทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการการเมือง	๓	๘.๕๗
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑๒	๓๔.๒๘
พนักงานจ้าง	๒๐	๕๗.๑๔
	๓๕	

ตอนที่ ๒ ความต้องการในการฝึกอบรม

๒.๑ หลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

หลักสูตร	จำนวน	ร้อยละ
ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	๘	๓๔.๐๓
ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน	๖	๑๐.๕๒
การให้บริการ	๖	๑๐.๕๒
สุขอนามัยในที่ทำงาน	๑๑	๓๑.๒๙
ทักษะทางวิชาชีพ/โปรแกรมตาม สายงาน	๕	๘.๗๗
อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมฯ	๒๐	๓๕.๐๘
ทักษะการเป็นผู้บริหารระดับกลาง /ระดับสูง	๑	๑.๗๕
อื่นๆ	-	-
	๕๗	๑๐๐

หมายเหตุ ๓ ขั้วมูลค่าความคิดเห็นทางการดำเนินโครงการเพื่อประโยชน์ในการดำเนินโครงการฯ ครั้งต่อไป
ความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาล ประจำกิ่งประจวบ
พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้านวิทยากร

๑. การเตรียมตัวและความพร้อมของวิทยากร

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๓	๖๗.๓๔
มาก	๖๔	๔๖.๖๖
ปานกลาง	๔	๖.๐๐
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๓๕	

๒. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓	๓๓.๓๔
มาก	๒๕	๖๖.๖๖
ปานกลาง	๗	๒๐.๐๐
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๓๕	

๓.๓ สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนตรงประเด็น

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๕	๓๔.๖๗
มาก	๒๖	๖๕.๓๓
ปานกลาง	๓	๔.๖๗
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๓๕	

๓.๔ ใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๕	๓๔.๖๗
มาก	๒๖	๖๕.๓๓
ปานกลาง	๔	๑๑.๓๓
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๓๕	

๑.๕ การตอบคำถามของวิทยากร

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๕	๑๔.๒๘
มาก	๒๖	๗๖.๒๘
ปานกลาง	๔	๑๑.๖๐
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๓๕	

ด้านมาตรการสถานที่ /ระยะเวลา/อาหาร

๑.ด้านสถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๕	๑๔.๒๘
มาก	๒๖	๗๔.๕๗
ปานกลาง	๕	๑๔.๑๘
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๓๕	๑๐๐

๒.ความพร้อมของอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการดำเนินโครงการ

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒	๕.๗๑
มาก	๒๖	๗๔.๑๔
ปานกลาง	๖	๑๗.๑๔
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๓๕	๑๐๐

๓.ระยะเวลาในการดำเนินโครงการมีความเหมาะสม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓	๘.๕๗
มาก	๒๔	๖๘.๕๗
ปานกลาง	๓	๘.๕๗
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๓๐	๑๐๐

๔. อาหารที่มีความเหมาะสม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๑	๘.๕๗
มาก	๒๘	๘๐.๐๐
ปานกลาง	๕	๑๓.๔๕
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๓๔	๑๐๐

๕. ทางจะจัดโครงการลักษณะนี้ในครั้งต่อไป

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒	๖.๗๖
มาก	๓๐	๘๕.๗๑
ปานกลาง	๑	๒.๕๗
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๓๓	๑๐๐

ด้านเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๑. การติดต่อประสานงาน

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒	๕.๗๖
มาก	๒๗	๘๕.๗๑
ปานกลาง	๒	๖.๕๓
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๓๑	๑๐๐

๒. การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๕	๓๔.๖๘
มาก	๒๓	๗๒.๕๘
ปานกลาง	๓	๑๙.๗๓
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๓๑	๑๐๐

๓. การให้คำแนะนำหรือขอรับข้อมูลจากของเจ้าหน้าที่

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๔	๓๓.๓๓
มาก	๒๓	๗๕.๒๘
ปานกลาง	๕	๓๘.๒๘
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๓๒	๑๐๐

ด้านความรู้ความเข้าใจภายหลังเข้าร่วมโครงการฯ

๓.ประโยชน์ต่อตัวท่านเองที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๕	๑๖.๖๗
มาก	๒๕	๗๙.๕๒
ปานกลาง	๕	๑๕.๖๗
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๓๕	๑๐๐

๔.ประโยชน์ต่อการบริหารงานในองค์กร

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๔	๑๓.๕๔
มาก	๒๓	๗๑.๕๔
ปานกลาง	๔	๑๓.๕๔
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๓๑	๑๐๐

๕.เนื้อหาสาระความรู้และข้อมูลที่ได้รับจากการปฏิบัติงานและการเข้าร่วมงานในองค์กรได้จริง

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๕	๑๕.๖๗
มาก	๒๓	๖๕.๖๗
ปานกลาง	๔	๑๑.๐๐
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๓๒	๑๐๐

๒. ประโยชน์ที่ได้รับ

- ๑ ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้จากการปฏิบัติธรรมนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้
- ๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกที่ต่อตนเองและผู้อื่นในสังคม
- ๓ ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้จากการเข้าร่วมโครงการ นำไปเปลี่ยนแปลงการดำเนินชีวิตของตนเอง
ให้มีความเจริญก้าวหน้าในทุก ๆ ด้าน

๓. ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน

๑. การอบรมมีระยะเวลาน้อยเกินไป
๒. พนักงานเทศบาลมีการกิจที่ทำงานต้องรีบกลับไปปฏิบัติหน้าที่
๓. งบประมาณในการจัดทำโครงการฯ ไม่เพียงพอ

๔. ข้อเสนอแนะ

๑. ต้องการอบรมช่วงเย็นมีนาคม ถึง เดือนพฤษภาคม , เดือนพฤศจิกายน ถึง เดือนธันวาคม
๒. ต้องการอบรมช่วงเวลาราชการ
๓. ต้องการให้มีการอบรมในลักษณะนี้อีกครั้งต่อไป เพราะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้
มีสมาธิในการปฏิบัติงาน และมีความสุขต่อประชาชนในท้องถิ่น

กิจกรรมที่ ๑

การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้
พนักงานเจ้าหน้าที่ รู้รักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็น
คุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม อยู่ร่วมกันใน
สังคมอย่างผาสุก





กิจกรรมที่ ๒

ตักบาตรทำบุญ อำเภอสวนผึ้ง



กิจกรรมที่ ๓

กิจกรรม BIG CLEANING DAY



กิจกรรมที่ ๔

กิจกรรม ด้านคุณธรรมจริยธรรมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ และบำเพ็ญประโยชน์และ

กิจกรรมที่ทำให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี

กิจกรรมการบริการประชาชน เจ้าหน้าที่เทศบาลเข้ามอบบ้านผู้ยากไร้



กิจกรรมที่ ๕

การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระ ด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหลักสูตร
หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ปี พ.ศ.๒๕๖๘

๑. กิจกรรมส่งเสริมหลักในการยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข โดย ปัดถ์
ณระโชนย์ ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในการอบศีลธรรมอันดีและเห็นคุณรักษา
ไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



กิจกรรมที่ ๒

กิจกรรมส่งเสริมประเพณีไทย เพื่อปลูกจิตสำนึกประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบ้านช้างป่าหวาย

กิจกรรมที่ ๗



กิจกรรมที่ ๗

กิจกรรม ด้านคุณธรรมจริยธรรมการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ และบำเพ็ญประโยชน์และ

กิจกรรมที่ทำให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี

กิจกรรมการบริการประชาชน เจ้าหน้าที่กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลสวนผึ้ง

ได้ออกให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ในเขตเทศบาลตำบลสวนผึ้ง

โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า



กิจกรรมที่ ๘

กิจกรรม ด้านคุณธรรมจริยธรรมการสร้างเสริมจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ และบำเพ็ญประโยชน์
และกิจกรรมที่ทำให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี
กิจกรรมบริการประชาชน โครงการรณรงค์ป้องกันโรคไข้เลือดออก
(การฉีดพ่นหมอกควันป้องกันโรคไข้เลือดออก)



กิจกรรมที่ ๙

กิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และบำเพ็ญประโยชน์และ

กิจกรรมที่ทำให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี

กิจกรรมให้การสนับสนุน ช่วยเหลือประชาชน แก้ไขปัญหาเกิดอัตรากำย



กิจกรรมที่ ๑๐

ส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน



แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน
จริยธรรม
ของเทศบาลตำบลบ้านชัยภูมิกว๊าน
DO's & DON'TS

สำนักปลัดเทศบาล