

รายงานการนำผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(ITA) ไปสู่การพัฒนาองค์กร
งบประมาณ พ.ศ. 2569

ของ เทศบาลตำบลบ้านชัยป่าหวาย

อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี

ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลบ้านขี้ปู่อาย ปิงปประมาณ พ.ศ. 2568

จากผลการประเมิน ITA ในปิงปประมาณ พ.ศ. 2568 ของเทศบาลตำบลบ้านขี้ปู่อาย พบว่ามีผลคะแนน 91.72 คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี โดยมีผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนนรายตัวชี้วัด	คะแนนรายเครื่องมือ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	95.56	97.01
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	96.97	
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	100.00	
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	94.95	
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.58	
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	94.03	93.71
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.19	
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	93.93	
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	87.50	86.25
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	85.00	

ประเด็นการประเมิน	คะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	95.56
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	95.15
i2 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	91.52
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	96.97
i4 หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	96.97
i5 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	96.97
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	96.97
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	100.00
i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	100.00
i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	100.00
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100.00
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	94.95
i10 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	87.27
i11 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	100.00
i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	97.58

ประเด็นการประเมิน	คะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.58
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	97.58
i14 ท่านคิดว่า การดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	97.58
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	97.58
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	94.02
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	90.14
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	92.64
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	99.28
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.19
e4 หน่วยงานมี ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	92.28
e5 หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบ อย่างชัดเจน	92.85
e6 เจ้าหน้าที่ สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	94.43
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	93.93
e7 หน่วยงาน มีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วม ในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	93.93
e8 หน่วยงาน มีการปรับปรุงการดำเนินงาน ให้ตอบสนองต่อประชาชน	93.50
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพ	94.36

ประเด็นการประเมิน	คะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	87.50
o1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	100.00
o2 ข้อมูลผู้บริหาร	100.00
o3 ข้อมูลการติดต่อ	100.00
o4 ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00
o5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00
o6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568	50.00
o7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปีพ.ศ. 2567	50.00
o8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100.00
o9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100.00
o10 E-Service	100.00
o11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100.00
o12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568	100.00
o13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567	50.00
o14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00
o15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567	100.00
o16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00
o17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00
o18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00
o19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00
o20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00

ประเด็นการประเมิน	คะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	85.00
o21 ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่	100.00
o22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00
o23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568	50.00
o24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567	50.00
o25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00
o26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567	100.00
o27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00
o28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2567	100.00

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลการประเมิน ITA 2568 ของ เทศบาลตำบลบ้านขี้พ้าหวาย พบว่ามีผลคะแนนเฉลี่ย 91.72 คะแนน สูงกว่าปีที่ผ่านมา 2.42 คะแนน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ 89.30 คะแนน) ผลการประเมิน ITA สะท้อนให้เห็นว่าในปี พ.ศ. 2568 เทศบาลตำบลบ้านขี้พ้าหวายต้องมีการปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต เพื่อที่จะทำให้ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่ที่เว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงตามหรือตรวจสอบได้ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและเพื่อลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะมีบุคลากรในหน่วยงานทุจริตประพฤติมิชอบ

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน เทศบาลตำบลบ้านขี้พ้าหวายจึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในการยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ คะแนน 95.56 คะแนน

วิเคราะห์ผล - การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ไม่มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม และไม่ปรากฏว่ามีเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ คะแนน 96.97 คะแนน

วิเคราะห์ผล - มีใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่พบว่ามี การเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ ไม่ปรากฏว่ามี การใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ คะแนน 100.00 คะแนน

วิเคราะห์ผล - ผู้บังคับบัญชามีการใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยถูกต้องตามกฎหมาย และไม่ปรากฏว่า มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง มี

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนน 94.95 คะแนน

วิเคราะห์ผล - มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนน 97.58 คะแนน

วิเคราะห์ผล - ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มีการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต สามารถสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤตินิชอบภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน คะแนน 94.03 คะแนน

วิเคราะห์ผล - การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา และการให้บริการอย่างเท่าเทียม ปรากฏว่ามีผลคะแนนไม่ต่ำเท่าที่ควร แต่ไม่ปรากฏว่ามีเจ้าหน้าที่เรียก รับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนน 93.19 คะแนน

วิเคราะห์ผล - หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายและหลากหลาย แต่จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ประชาสัมพันธ์ยังมีไม่มากเท่าที่ควร ทำให้ประชาชนไม่ทราบความเคลื่อนไหวเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันหรือผลความคืบหน้าการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายเพิ่มเติม ยังตอบสนองได้ไม่ต่ำเท่าที่ควร

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน คะแนน 93.93 คะแนน

วิเคราะห์ผล - มีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน มีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชนอย่างต่อเนื่อง และมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล คะแนน 87.50 คะแนน

วิเคราะห์ผล - มีการเปิดเผยข้อมูลไม่ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบการประเมินในบางหัวข้อ ทำให้ไม่สามารถผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ได้แก่ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568, รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567 และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต คะแนน 85.00 คะแนน

วิเคราะห์ผล - มีการเปิดเผยข้อมูลไม่ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบการประเมินในบางหัวข้อ ทำให้ไม่สามารถผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ได้แก่ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568 และรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลบ้านขี้พ้าหาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ผลการประเมิน (คะแนน)	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ที่ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
คุณภาพการ ดำเนินงาน E1 เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลา	มาตรการทบทวนและ ปรับปรุงมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	- ควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ แต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน และถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด รวมถึงจัดทำคู่มือการเข้ารับ บริการ และประชาสัมพันธ์หรือ เผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ ควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็น สื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูด ต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟ กราฟิก บ้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่าน ช่องทางออนไลน์หรือ จุด ประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความ เหมาะสม	1. ทบทวนและปรับปรุง มาตรฐานการปฏิบัติงาน และปรับปรุงคู่มือ 2. การกำกับดูแล และติดตามผล ผ่าน แบบสอบถามความพึง พอใจหรือ แจ้งเรื่อง ร้องเรียน	เมษายน - กันยายน 2569	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง สำนักปลัด และทุกกอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานนิติการ

ที่ รบ ๕๔๐๐๑/ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปสู่การพัฒนาองค์กร งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลบ้านซึ้งป่าหวาย

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านซึ้งป่าหวาย

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านซึ้งป่าหวาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงได้ดำเนินการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลบ้านซึ้งป่าหวายมาวิเคราะห์และจัดทำเป็นรายงานการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปสู่การพัฒนาองค์กร งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลบ้านซึ้งป่าหวาย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของเทศบาล ฯ ต่อไป

๑๗

(นายยิ่งเกียรติ ศักดาพิสุทธิ์)

นิติกรชำนาญการ

นางสิดานัน ขุนนุช

ลงชื่อ.....

(นางสิดานัน ขุนนุช)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

นางสาวอนิภัก ขุนนุช

ลงชื่อ.....

(นางสาวอนิภัก ขุนนุช)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ จำเอก.....

(สมชาย เฟ่งสวัสดิ์)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านซึ้งป่าหวาย

ลงชื่อ.....

(นายจักรวุธ สระทองอ่อน)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านซึ้งป่าหวาย